

■ Kliniken und Zentren

- Allgemein- und Viszeralchirurgie/Proktologie
Darmzentrum | Hernienzentrum
- Anästhesiologie, Intensivmedizin und Schmerz-
therapie
- Handchirurgie
- Innere Medizin, Gastroenterologie, Onkologie,
Kardiologie, Intensivmedizin und Viszeralmedizin
- Neurologie | Stroke Unit, zertifiziert
- Operative Tagesklinik
- Orthopädie und Unfallchirurgie | Endoprothetik-
zentrum, zertifiziert | Fußzentrum
- Plastische Chirurgie
- Psychiatrie, Psychotherapie und Psychosomatik mit
Tagesklinik
- Schulter- und Ellenbogenchirurgie
- Suchttherapie, zertifiziert
- Zentrum für Altersmedizin, zertifiziert

Katholische Kliniken Ruhrhalbinsel gGmbH

Heidbergweg 22-24
45257 Essen

Fon 0201 455-0
www.contilia.de

Katholische Kliniken
Ruhrhalbinsel



■ Standorte

St. Josef-Krankenhaus Kupferdreh

Heidbergweg 22-24, 45257 Essen
Fon 0201 455-2979 (Ausbildungsbeauftragte)
Fax 0201 455-2953

St. Elisabeth-Krankenhaus Niederweningen

Essener Str. 31, 45529 Hattingen
Fon 02324 46-0
Fax 02324 46-2158

Fachklinik Kamillushaus Heidhausen

Heidhauser Str. 273, 45329 Essen
Fon 0201 8406-0
Fax 0201 8406-180



Jobs mit Perspektive

in den Katholischen
Kliniken Ruhrhalbinsel

Bewerbung und Information

■ Nils Behler | Pflegedirektor
n.behler@contilia.de

■ Christin Vollrath | stellv. Pflegedirektorin
c.vollrath@contilia.de

Fon Sekretariat: 0201 455-1106

Bewerbungen an: n.behler@contilia.de

11.2021

Herzlich willkommen im Pflorgeteam!

Die Arbeit in der Pflege an den Katholischen Kliniken Ruhrhalbinsel ist so vielfältig wie das medizinische Spektrum der drei Krankenhäuser. Längst hat sich Pflege neben den medizinischen Fachgebieten zu einem eigenständigen, verantwortlichen Tätigkeitsfeld mit immer stärkerer Spezialisierung entwickelt.

In über elf medizinischen Fachgebieten bilden wir unseren Pflegenachwuchs aus. Wir sind stolz darauf, dass wir unseren Absolventen im Anschluss an die Ausbildung einen Arbeitsplatz anbieten können - Mit Blick in die Zukunft, denn berufliche Weiterentwicklung und persönliche Qualifikation sind feste Bestandteile unseres Personalentwicklungskonzepts in der Pflege.

■ Damit es rund läuft im Job, bieten wir:

- einen sicheren Arbeitsplatz
- gutes Arbeitsklima
- gute Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln
- flexible Dienstzeitmodelle
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Unterstützung bei der Suche nach Kinderbetreuung
- Unterstützung bei der Wohnungssuche

Fit für den Job: Ausbildung

Jährlich beginnen rund 40 junge Menschen ihre Ausbildung an einem unserer drei Standorte. Die Praxisanleitung durch erfahrene Mentoren und der kollegiale Austausch bieten dabei wichtige Unterstützung. Unsere Pflorgeteams stehen für eine patientenorientierte, zeitgemäße Pflege, arbeiten multiprofessionell und über Abteilungsgrenzen hinweg.

■ Ausbildungsberufe

- Pflegefachfrau/Pflegefachmann
- Pflegefachassistentin/Pflegefachassistent
- CTA: Chirurgisch Technische/r Assistent/in
- OTA: Operationstechnische/r Assistent/in
- ATA: Anästhesietechnische/r Assistent/in
- Medizinische/r Fachangestellte/r



Individuelle Entwicklung: Weiterbildung und Studium

Der eine weiß es von Anfang an, der andere entdeckt sein besonderes Interesse oder seine Begabung für eine bestimmte pflegerische Ausrichtung im Laufe der Ausbildung. Mit den berufsbegleitenden Weiterbildungs- oder Studienmöglichkeiten ist der Weg offen für die individuelle Berufsentwicklung.

■ Weiterbildungen

- Fachkrankenschwester/pfleger für: Intensivpflege und Anästhesie | Endoskopie Operationsdienst | Geriatrie | Psychiatrie und Gerontopsychiatrie | Stroke Unit | onkologische Fachpflege | Demenzexperte/Demenzcoach
- Wundmanager
- Pain Nurse
- Palliative Care
- Praxisanleitung
- Qualitätsmanagement
- Leitungsaufgaben im mittleren Management

■ Studium (Bachelor, Master)

- Gesundheitsmanagement
- Pflege- oder Gesundheitswissenschaften
- Pflegepädagogik
- Bachelor of Arts in Healthcare and Education
- Bachelor of Arts in Healthcare and Case Management