

Contilia = Mit der Linde



Mit über 7.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist die Contilia einer der bedeutenden Gesundheitsdienstleister der Metropole Ruhr. Das Unternehmen „mit der Linde“ (Con-tilia) ist dabei unter anderem Träger von Krankenhäusern und Senioreneinrichtungen, deren ambulante und stationäre Leistungsangebote durch ambulante Dienste, Arzthäuser, Präventions-, Früherkennungs- und Rehabilitationsangebote ergänzt werden.

www.contilia.de

Für das Wichtige. Im Leben.



Pflegepool



● Bis zu 700 € mtl. Flex-Prämie

● Alle Standorte im Umkreis von 10 Km

● Wunschschichten Und viele weitere Vorteile

03.2021

■ Ansprechpartner

Sind Sie neugierig geworden? Wollen Sie beim Contilia Pflegepool von Anfang an dabei sein und ein Botschafter für eine starke Unternehmensgruppe werden? Dann steht Ihnen Sascha Hübbe als Ansprechpartner gerne zur Verfügung. Fon 0173 6631715 | pflegepool@contilia.de

AUF ZUM PFLEGEPOOL

Flexibilität, die sich lohnt

Fotos | Titel: ©2mmedia - stock.adobe.com | ©Kautz15 - stock.adobe.com

Für das Wichtige. Im Leben.

Ein Geben und Nehmen

Sie lieben die Abwechslung, suchen neue Perspektiven für Ihre persönliche Entwicklung oder wollen Ihre beruflichen und privaten Lebensumstände aufeinander abstimmen?

Sie sind Gesundheits- und Krankenpfleger (m/w/d) / Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger (m/w/d) oder Pflegekraft mit Fachweiterbildung

Dann ist der Contilia Pflegepool für Sie genau das Richtige.

Mitglied im Pflegepool zu sein bedeutet: Sie „geben“ Ihre Bereitschaft, sich neuen Herausforderungen zu stellen und Ihren Spaß an Veränderungen. Durch Ihre Flexibilität ermöglichen Sie ihren Kolleginnen und Kollegen eine verlässliche Dienstplanung. Dafür können Sie alle Vorteile in Anspruch „nehmen“, die der Contilia Pflegepool Ihnen bietet.

Entsprechend Ihrer Wünsche können Sie in bis zu vier verschiedenen Contilia Gesellschaften eingesetzt werden. Dazu gehören die Elisabeth-Krankenhaus Essen GmbH (EKE), die Katholische Kliniken Ruhrhalbinsel GmbH (KKRH), die Katholisches Klinikum Essen GmbH (KKE) und die St. Marien-Hospital Mülheim an der Ruhr GmbH (SMH).

Für die Mitarbeitenden im Pflegepool gelten alle Tarifvereinbarungen der AVR-Caritas. Mitarbeitende, die bereits in einem der Contilia Häuser beschäftigt sind, übernehmen auch bei einem Wechsel in den Pflegepool alle bestehenden vertraglichen Vereinbarungen. On Top gewinnen Sie neue Vorzüge hinzu.

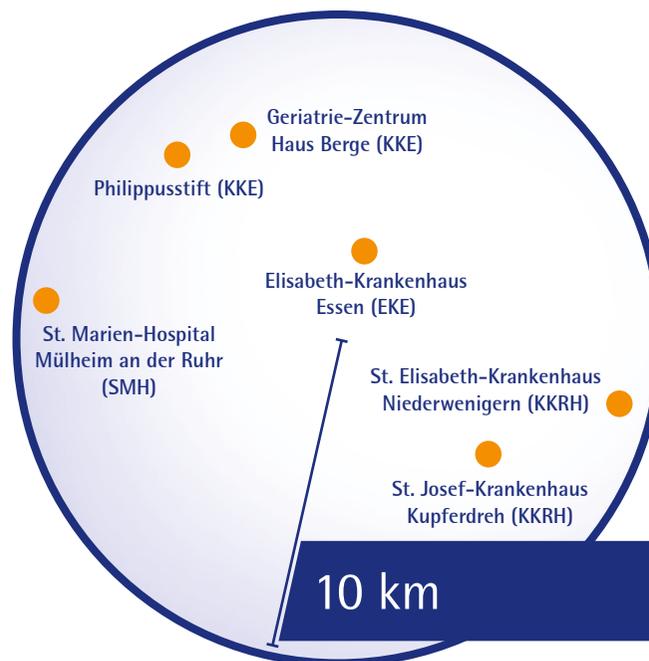
Ihre Flexibilität, Ihre Prämie

Sie wählen ob zwei, drei oder vier Gesellschaften. Je größer Ihre Flexibilität ist, desto größer ist auch Ihre monatliche Flexibilitätsprämie (bezogen auf eine Vollzeittätigkeit).

2 Gesellschaften = 300 € mtl. Prämie

3 Gesellschaften = 500 € mtl. Prämie

4 Gesellschaften = 700 € mtl. Prämie



Ihre Zukunft, Ihre Vorteile

Unbefristete Anstellung | **Betriebsrente** - vom Arbeitgeber mit 5,6% vom Bruttogehalt finanzierte Betriebsrente bei der Kirchlichen Zusatzversorgungskasse Köln (KZVK) | **Steuerfreie Zuschläge** - 35% Feiertagszuschlag, 25% Sonntagszuschlag, 20% Nachtzuschlag | **Jahressonderzahlung** | **Fahrtkostenerstattung** - 0,30 €/km ab dem 1. Kilometer - bis zu einer Strecke von 30 km - hin und zurück | **Firmenticket** | **Großes Angebot an Fort- und Weiterbildungen** | **Vielseitige Mitarbeitervorteile und Rabatte**

Ihre Zeit, Ihre (Dienst)Planung

Ihre Bereitschaft, an verschiedenen Dienstorten zu arbeiten, macht eine Dienstplanung möglich, die Ihre individuellen Wünsche berücksichtigt. Dazu gehören flexible Arbeitszeiten in Vollzeit, Teilzeit oder auch als Minijob. In Ihrer Urlaubsplanung sind Sie frei und müssen sich nicht mit Ihren Kolleginnen und Kollegen abstimmen. Auch Wunschschichten sind möglich. Und wenn „der Schuh mal drückt“ haben Sie jederzeit Ihren festen Ansprechpartner, um eine schnelle Lösung zu finden.

- Alle Einsatzorte liegen nah beieinander, so dass kurze Anfahrtswege garantiert sind.