

Die Jobmesse in der Region

# Karrieretag Essen 2023

## MESSEPROGRAMM

### Top-Aussteller



Kooperationspartner



**karriere  
tag.org**  
ESSEN

# STARTE BEI UNS IM VERTRIEB DURCH!



## WIR SUCHEN:

**Sales Manager** (m/w/d)\*  
im Außendienst von Werbung und digitalen Medien

**Sales Trainee** (m/w/d)\*  
im Außendienst von Werbung und digitalen Medien

**Mediaberater** (m/w/d)\*  
im Vertrieb von Werbung und digitalen Medien

VERTRIEBS-JOBS  
MADE BY STRÖER



STROEER-VERTRIEB.CAREERS

\* Schicke Deine Bewerbung gerne an:  
[local-sales@stroeer.de](mailto:local-sales@stroeer.de)

## DEINE BENEFITS



Attraktive Vergütung bei der Deine Leistung Dein Gehalt bestimmt



Individuelle Trainingsprogramme für Deine Entwicklung



Incentive-Programme (Reisen und Sachgegenstände)



Firmenwagen und Tankkarte auch zur privaten Nutzung



30 Tage Urlaub sowie Urlaub Plus



Zahlreiche Vergünstigungen und Corporate Benefits wie Joblunch und Jobbike



Flexible Arbeitszeiten und Home Office



Hauseigene Ströer Academy für Dein perfektes Onboarding



Well-Being-Angebote (Gesundheitstage und Fitness-Kooperationen)

# STRÖER

# Inhalt

Hallenplan .....	<b>Seite 4</b>
Ausstellerverzeichnis .....	<b>Seite 8</b>
Vorträge .....	<b>Seite 20</b>
CV-Check.....	<b>Seite 21</b>
Coaching-Zone.....	<b>Seite 22</b>

## Herzlich willkommen zum Karrieretag Essen!

Daniela Luesgens  
Team Karrieretag



Saskia Thurm  
Team Karrieretag



Liebe Besucherinnen und Besucher des Karrieretags Essen,

der Karrieretag Essen bietet eine einzigartige Möglichkeit für Besucher, sich über die Arbeitgeber der Region zu informieren, eine neue Herausforderung zu finden und Kontakte zu knüpfen.

Das Ausstellerverzeichnis ermöglicht Ihnen einen detaillierten Überblick über alle ausstellenden Unternehmen, während der Hallenplan Ihnen dabei hilft, sich in der Philharmonie bestmöglich zurechtzufinden.

In unserem Vortragsprogramm erfahren Sie von Fachleuten alles Wissenswerte rund um Job- und Karrierethemen. Hierbei ist sicher für jeden etwas dabei, ob es nun um Bewerbungen, berufliche Neuorientierung oder Karriereplanung geht.

Zusätzlich haben wir in diesem Heft einige redaktionelle Artikel für Sie zusammengestellt, die Ihnen wertvolle Tipps und Tricks für den Arbeitsmarkt geben. Außerdem finden Sie eine Übersicht aller Coaches, die an diesem Tag in der Coachingzone oder im Bewerbungsmappencheck zur Verfügung stehen.

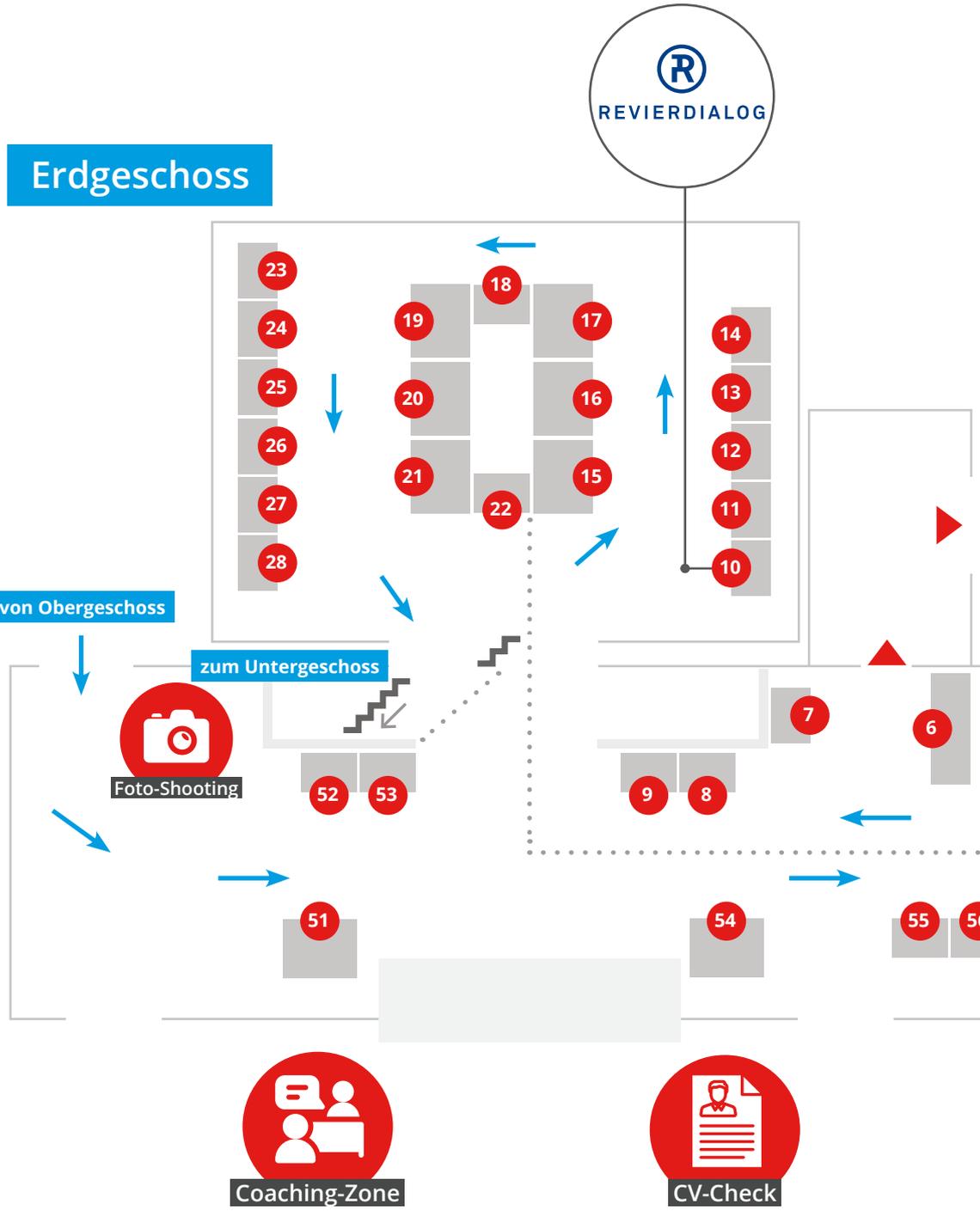
Wir wünschen allen Besuchern und Ausstellern einen erfolgreichen Tag bei uns auf der Messe.

Das Veranstalterteam des Karrieretags Essen

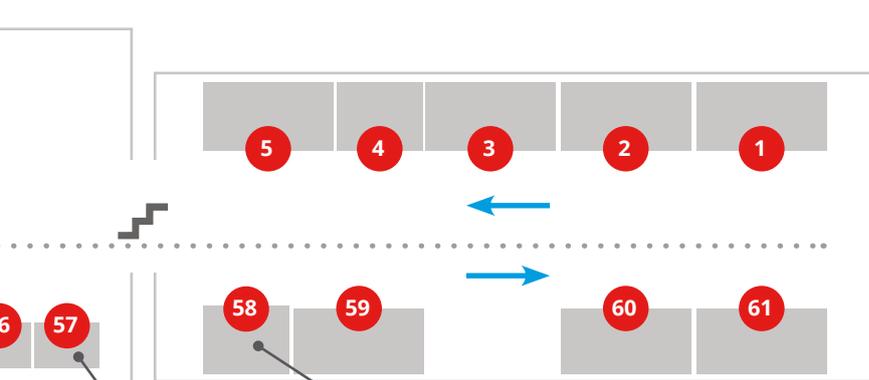
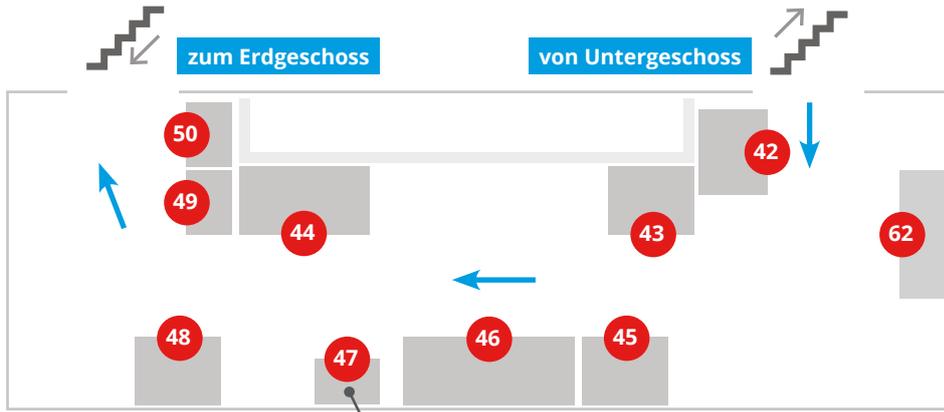


# Hallenplan

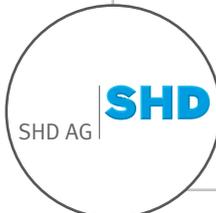
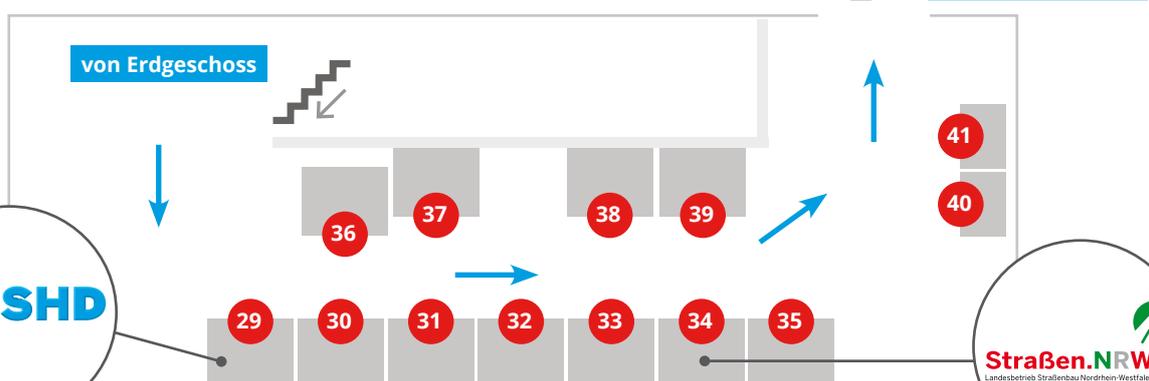
Karrieretag Essen



# Obergeschoss



# Untergeschoss



# Ausstellerverzeichnis Karrieretag Essen

- 1 FUNKE Mediengruppe
- 2 Ströer
- 3 Avedo
- 4 PEAG Personal GmbH
- 5 Agentur für Arbeit
- 6 Zoll
- 7 Interessenvertretung 50Plus e.V.
- 8 Nagel-Group
- 9 Picnic Technologies GmbH
- 10 REVIERDIALOG - ein Unternehmensbereich der Stadtwerke Gelsenkirchen GmbH
- 11 Securitas Services GmbH
- 12 Stadt Essen
- 13 Syntax Institut
- 14 TECHNO-PARTS GmbH - Dichtungs- und Kunststofftechnik
- 15 Hörsysteme Ansgar Wessling GmbH
- 16 Fringsgruppe
- 17 SELLWERK
- 18 Schleupen SE
- 19 minilu GmbH; van der Ven-Dental GmbH & Co. KG
- 20 Amadeus FiRe AG
- 21 SPL Powerlines Germany GmbH
- 22 Vossloh Rolling Stock GmbH
- 23 WIK-ELEKTROGERÄTE Entwicklungs- und Service-GmbH & Co. KG
- 24 TÜV Thüringen
- 25 Stadt Gelsenkirchen
- 26 RLT Ruhrmann Tieben & Partner mbB
- 27 KinderHut GmbH
- 28 Kraftanlagen Energies & Services GmbH
- 29 SHD Group Holding GmbH
- 30 Döbbe Bäckereien GmbH
- 31 Justiz NRW - Amtsgericht Essen
- 32 HDI AG
- 33 ISD Immobilien Service Deutschland GmbH & Co. KG
- 34 Landesbetrieb Straßenbau NRW
- 35 RBH Logistics GmbH
- 36 Bundeswehr
- 37 Ruhrbahn GmbH
- 38 Tengemann Audit GmbH
- 39 thyssenkrupp Bilstein GmbH
- 40 Brunel GmbH
- 41 Karriere-Institut
- 42 Deutsche Bank
- 43 Deutsche Glasfaser Unternehmensgruppe
- 44 Finanzämter in NRW
- 45 A.T.U Auto-Teile-Unger GmbH & Co. KG
- 46 Contilia GmbH
- 47 11880 Internet Services AG
- 48 DEKRA Incos GmbH
- 49 Allianz Beratungs- und Vertriebs- AG Geschäftsstelle Essen
- 50 INQUA Coaching GmbH & Co. KG
- 51 Diakonisches Werk Gladbeck-Bottrop-Dorsten
- 52 IMF | Ingenieurgesellschaft Meinhardt Fulst GmbH
- 53 Diakoniewerk Essen
- 54 FOM Hochschule
- 55 BCW Weiterbildung
- 56 FAR Group
- 57 Deutsche Rentenversicherung Rheinland
- 58 Brenntag GmbH
- 59 LÄMMERZAHL GmbH
- 60 Verband Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau Nordrhein-Westfalen e. V.
- 61 Die Autobahn GmbH des Bundes - Niederlassung Rheinland
- 62 LBS Westdeutsche Landesbausparkasse

# Verdien' keine Bienenchen, sondern Cash!

Bei Avedo hast du's gut.

## Werde Sales Agent (m/w/d)!

- Festanstellung in Vollzeit
- Festgehalt + Provision
- einfacher Einstieg
- familiäre Atmosphäre

## Deine Aufgaben:

- Verkaufs- und Beratungsgespräche
- Angebotserstellung
- Ausbau bestehender Kundenbeziehungen



bis zu  
**16 €/h**



Bewirb dich jetzt!  
[avedo.de/essen-jobs](https://avedo.de/essen-jobs)



# Ausstellerverzeichnis

 Fachkraft / Spezialisten  
 Auszubildende

 Praktikanten / Trainee  
 Quereinsteiger

 Weiterbildende  
 Studierende

 Wiedereinsteiger / Rückkehrer  
 Existenzgründer

## 11880 Internet Services AG



**Branche:** Online Marketing

Nadine Brodowski  
[nadine.brodowski@11880.com](mailto:nadine.brodowski@11880.com)  
<https://jobs.11880.com/talention/jobs>

WIR SIND MEHR ALS EINE NUMMER!

Wir machen kleine und mittlere Unternehmen mithilfe von Online-Marketing-Produkten täglich besser. Machst Du mit?



## A.T.U Auto-Teile-Unger GmbH & Co. KG



**Branche:** Einzelhandel, Dienstleistung, Kfz-Gewerbe

[www.karriere.atu.de/start](http://www.karriere.atu.de/start)

Seit mehr als 35 Jahren überzeugen wir durch die ideale Kombination aus Werkstattdienstleistung und umfangreichem Shop-Angebot an Kfz-Zubehör und Ersatzteilen.



## Agentur für Arbeit



**Bundesagentur für Arbeit**  
Agentur für Arbeit Essen  
bringt weiter.

**Branche:** Beratung und Vermittlung

[www.arbeitsagentur.de/jobsuche/](http://www.arbeitsagentur.de/jobsuche/)

Die Agentur für Arbeit Essen ist Ansprechpartnerin für die Arbeits- und Ausbildungsvermittlung. Jeden Tag werden Menschen zu den Themen Beruf, Ausbildung, Jobsuche und Weiterbildung beraten. Täglich werden Bürgerinnen und Bürger mit finanziellen Leistungen wie Arbeitslosengeld und Kindergeld unterstützt. Bei der Arbeitsagentur steht der Mensch im Mittelpunkt.



## Allianz Beratungs- und Vertriebs- AG Geschäftsstelle Essen



**Branche:** Versicherung

Andree Rosendahl  
[andree.rosendahl@allianz.de](mailto:andree.rosendahl@allianz.de)  
[www.allianz-vertrieb.de/essen/stellenangebote](http://www.allianz-vertrieb.de/essen/stellenangebote)

Die Allianz Beratungs- und Vertriebs-AG ist der starke Vertriebsarm der Allianz Deutschland AG. Mit über 8000 selbstständigen Agenturen sind wir flächendeckend in Deutschland präsent. Werde Teil unseres Teams in der Geschäftsstelle Essen und besuche uns an unserem Messestand! Wir haben spannende Jobs und Ausbildungsmöglichkeiten.



## Amadeus FiRe AG



**Branche:** Personaldienstleistung

[www.amadeus-fire.de](http://www.amadeus-fire.de)

Amadeus FiRe besetzt Fach- und Führungspositionen im kaufmännischen und IT-Bereich. Seit 1986 sind wir einer der führenden Personaldienstleister in Deutschland.



## Avedo



**Branche:** Dienstleistung

[www.avedo.de/jobs](http://www.avedo.de/jobs)

Avedo ist ein Dialogmarketingspezialist und kümmert sich als Dienstleister um den direkten Kontakt zwischen Unternehmen und Kund:innen. Neben dem Service und Verkauf am Telefon betreut das Unternehmen die Kund:innen auch über weitere Kanäle wie E-Mail, Social Media, Web- oder Videochat.



## BCW Weiterbildung



**Branche:** Hochschule und Weiterbildungen

[info@bcw-weiterbildung.de](mailto:info@bcw-weiterbildung.de)  
[www.bcw-weiterbildung.de/](http://www.bcw-weiterbildung.de/)

Das BildungsCentrum der Wirtschaft (BCW) unterstützt Berufstätige dabei, sich kontinuierlich weiterzubilden. Mit dem Seminar- und Lehrgangsprogramm des BCW qualifizieren Sie sich für die aktuellen Bedarfe des Arbeitsmarktes. Sie können mit einem kompakten Praxistraining Ihr Fachwissen ausbauen und sich mit einer Fortbildung zu einer Fach- und Führungskraft entwickeln. Im Bereich Ausbildung finden Ausbildungsbetriebe ein spezielles Lehrgangsangebot für Auszubildende.



## Brenntag GmbH



**Branche:** Großhandel

Kathrin Groos  
[karriere@brenntag.de](mailto:karriere@brenntag.de)  
[www.brenntag.com/de-de/karriere](http://www.brenntag.com/de-de/karriere)

Brenntag ist der Weltmarktführer in der Distribution von Chemikalien und Inhaltsstoffen. Das in Deutschland ansässige internationale Unternehmen managt komplexe Lieferketten und erleichtert sowohl Herstellern als auch Nutzern von Chemikalien den Marktzugang zu tausenden von Produkten und Dienstleistungen.



## Brunel GmbH



**Branche:** Internationale Ingenieurdienstleistungen

Buket Cordan  
[Essen.de@brunel.net](mailto:Essen.de@brunel.net)  
[www.brunel.net](http://www.brunel.net)

Brunel ist einer der führenden Ingenieurdienstleister innerhalb der DACH-Region und Tschechiens. Wir stehen seit über 25 Jahren für vielfältige Projekte sowie außergewöhnliche Karriere-chancen in der ganzen Bandbreite modernen Engineerings und der IT.



# Ausstellerverzeichnis

 Fachkraft / Spezialisten  
 Auszubildende

 Praktikanten / Trainee  
 Quereinsteiger

 Weiterbildende  
 Studierende

 Wiedereinsteiger / Rückkehrer  
 Existenzgründer

## Bundeswehr



**Branche:** Bundeswehr

[www.BundeswehrKarriere.de](http://www.BundeswehrKarriere.de)

### BUNDESWEHR

MACH, WAS WIRKLICH ZÄHLT.

Öde Ausbildung oder spannende Berufung?

Die Bundeswehr bietet als einer der „TOP-Arbeitgeber“ viele einzigartige Ausbildungs- und Studienmöglichkeiten.



## Contilia GmbH



**Branche:** Krankenhaus und Senioreneinrichtungen

Die Contilia begleitet mit ihrem Versorgungsnetzwerk aus Krankenhäusern, Medizinischen Versorgungszentren, Präventions-, Früherkennungs- und Rehabilitationsangeboten sowie Wohn- und Pflegeangeboten für Senioren Menschen im mittleren Ruhrgebiet lebenslang. Unter dem Symbol der Linde bilden mehr als 7.000 Mitarbeiter:innen eine zuverlässige und innovative Gemeinschaft, die sich dafür einsetzt, Gesundheit zu erhalten, Krankheit zu bewältigen und dabei die bestmögliche Lebensqualität zu sichern. Darüber hinaus unterstützen wir die Menschen, hilfebedürftige Lebensphasen selbstbestimmt zu gestalten und ihren Alltag möglichst eigenständig zu bewältigen.



## DEKRA Incos GmbH



**Branche:** Dienstleistung

<https://jobs.dekra.com>

Die DEKRA Incos GmbH ist auf zerstörungsfreie und zerstörende Werkstoffprüfungen, Schadenanalyse sowie Inspektion im industriellen Umfeld spezialisiert. Als Experte für die Sicherheit von Industrieanlagen und -produkten, gehört die DEKRA Incos GmbH zu den führenden Materialprüfungsunternehmen. Wollen auch Sie mit Ihrer Arbeit einen Beitrag für die Sicherheit der Menschen im Umgang mit Technik und Umwelt leisten? Werden Sie Teil der DEKRA Familie!



## Deutsche Bank



**Branche:** Finanzdienstleistungen

Sonja Trappmann  
[sonja.trappmann@db.com](mailto:sonja.trappmann@db.com)  
[www.careers.db.com](http://www.careers.db.com)

Erwartungen an sich selbst übertreffen. Karriere machen. So fühlt sich die Deutsche Bank an. Entfalten Sie Ihre Talente in einem Unternehmen, das Sie und Ihre Karriereerwünsche in den Mittelpunkt stellt.



## Deutsche Glasfaser Unternehmensgruppe



**Branche:** Telekommunikation

Sarina Braun  
[recruiting@deutsche-glasfaser.de](mailto:recruiting@deutsche-glasfaser.de)

Als Digitalversorger der Regionen planen, bauen und betreiben wir zukunftssichere Glasfasernetze und gestalten somit die Zukunft unseres Landes – sei dabei!



## Deutsche Rentenversicherung Rheinland



**Branche:** Öffentlicher Dienst

Mit Sicherheit die Beste Wahl! Starte bei uns in deine perfekte Zukunft im öffentlichen Dienst mit einer Ausbildung oder einem dualen Studium bei der Deutschen Rentenversicherung Rheinland.



## Diakoniewerk Essen



**Branche:** Soziale Branche

Liana Tumanova  
[bewerbung@diakoniewerk-essen.de](mailto:bewerbung@diakoniewerk-essen.de)  
<https://bewerbung.diakoniewerk-essen.de/>

Unter dem Leitmotiv „ZusammenLeben gestalten“ sind im Diakoniewerk Essen mehr als 1.600 Mitarbeitende beschäftigt. Wir sind sozial und engagieren uns für Menschen. Wir sind bunt und machen Verschiedenheit erlebbar. Wir sind aktiv und gehen neue Wege. Unterstützen Sie uns durch Ihre Mitarbeit und bewerben Sie sich jetzt!



## Diakonisches Werk Gladbeck-Bottrop-Dorsten



**Branche:** Sozial- und Gesundheitsbranche

Franziska Saul  
[bewerbung@diakonisches-werk.de](mailto:bewerbung@diakonisches-werk.de)  
[www.wirmachensinn.de](http://www.wirmachensinn.de)

WIR MACHEN SINN!

Das Diakonische Werk ist im Bereich der Senioren-, Behinderten- und Jugendhilfe sowie der Qualifizierung und Berufsbildung tätig. An über 70 Standorten im Herzen des Ruhrgebiets betreuen wir mit rund 1.460 Kolleginnen und Kollegen über 3.000 Menschen. Was uns eint? Die Hingabe für unsere Arbeit – füreinander da zu sein.



# Ausstellerverzeichnis

 Fachkraft / Spezialisten  
 Auszubildende

 Praktikanten / Trainee  
 Quereinsteiger

 Weiterbildende  
 Studierende

 Wiedereinsteiger / Rückkehrer  
 Existenzgründer

## Die Autobahn GmbH des Bundes - Niederlassung Rheinland



**Branche:** Öffentlicher Dienst

Veronika Heiker  
[veronika.heiker@autobahn.de](mailto:veronika.heiker@autobahn.de)  
[www.autobahn.de/rheinland/ueberuns/stellenangebote-adb-rheinland](http://www.autobahn.de/rheinland/ueberuns/stellenangebote-adb-rheinland)

Seit dem 1. Januar 2021 ist die Autobahn GmbH des Bundes zuständig für die Autobahnen in Deutschland. Als eine der größten und vielfältigsten Infrastrukturbetreiberinnen in Deutschland sind wir verantwortlich für rund 13.000 Kilometer Autobahnnetz in Deutschland. Zu unseren Aufgaben gehören neben Planung, Bau und Instandhaltung auch der Betrieb sowie die Finanzierung und vermögensmäßige Verwaltung.



## Döbbe Bäckereien GmbH



**Branche:** Bäckereihandwerk

Die Bäckerei Döbbe ist ein familiengeführtes Traditionsunternehmen seit über 50 Jahren mit über 55 Fachgeschäften im Großraum Essen und Duisburg. „Von Herzen Ihr Bäcker“ – das ist Döbbe seit Generationen.



## FAR Group



**Branche:** Verkehr, Logistik

Lara Schuh  
[L.Schuh@far-fahrschule.de](mailto:L.Schuh@far-fahrschule.de)  
[www.far-fahrschule.de/stellen/](http://www.far-fahrschule.de/stellen/)

Der Schwerpunkt unseres Bildungsangebots liegt bei der Aus- und Weiterbildung von Berufskraftfahrern, Umschulungen für Berufe im Lager- und Logistikbereich, Weiterbildungen für Meister im Kraftverkehr und Logistikmeister, Fahrlehrerausbildungen und Modulare Qualifizierung zum Schweißer.



## Finanzämter in NRW



**Branche:** Öffentlicher Dienst

[DualesStudium.Finanzamt@fv.nrw.de](mailto:DualesStudium.Finanzamt@fv.nrw.de)  
[www.die-zukunft-steuern.nrw/ausbildung-und-studium](http://www.die-zukunft-steuern.nrw/ausbildung-und-studium)

Bei uns gibt's Vorteile statt Vorurteile! Von wegen Däumchendreher, Paragraphenreiter oder Erbsenzähler – verstaubte Aktenberge waren gestern.



## FOM Hochschule



**Branche:** Bildung, Private Hochschule

[studienberatung@fom.de](mailto:studienberatung@fom.de)  
[www.fom.de](http://www.fom.de)

Mit über 50.000 Studierenden ist die FOM, Deutschlands Hochschule für Berufstätige und Abiturienten. Das Angebot umfasst mehr als 50 praxisorientierte Studiengänge aus den Hochschulfeldern Wirtschaft & Management, Wirtschaft & Psychologie, Wirtschaft & Recht, Gesundheit & Soziales, IT-Management sowie Ingenieurwesen.



## Fringsgruppe

 **Fringsgruppe** **Branche:** Elektrotechnik, Anlagenbau

Martina Jansen  
[bewerbungen@fringsgruppe.de](mailto:bewerbungen@fringsgruppe.de)  
[karriere.fringsgruppe.de](http://karriere.fringsgruppe.de)

OB AUSZUBILDENDER ODER FACHKRAFT (M/W/D). Wir suchen Elektroniker, Mechatroniker, Tiefbauarbeiter, Monteure, Projektleiter, Verwaltungsmitarbeiter, Studentische Hilfskräfte uvm. Bewirb Dich jetzt und werde Teil unseres Teams!



## FUNKE Mediengruppe

 **FUNKE** **Branche:** Medien

Maraike Brix  
[recruiting@funkemedien.de](mailto:recruiting@funkemedien.de)  
[karriere.funkemedien.de](http://karriere.funkemedien.de)

FUNKE gehört zu den führenden Arbeitgebern der Medienbranche. Von Online-Portalen über Zeitungen und Zeitschriften bis hin zu Radio und Podcast – die Vielfalt unserer Titel, Marken und Genres ist einzigartig in der deutschen Medienlandschaft.



## HDI AG



**Branche:** Versicherungen, Finanzen

Fabia Siedler  
[fabia.siedler@hdi.de](mailto:fabia.siedler@hdi.de)  
[www.careers.hdi.group](http://www.careers.hdi.group)

Together. We (re)shape insurance. Als eine der größten europäischen Versicherungsgruppen bieten wir spannende Möglichkeiten für Ihren Start in den Beruf.



# Ausstellerverzeichnis

Fachkraft / Spezialisten  
Auszubildende

Praktikanten / Trainee  
Quereinsteiger

Weiterbildende  
Studierende

Wiedereinsteiger / Rückkehrer  
Existenzgründer

## Hörsysteme Ansgar Wessling GmbH



**Branche:** Hörakustik, Handwerk, Dienstleistung

Christina Daldrup  
[c.daldrup@hoersysteme-wessling.de](mailto:c.daldrup@hoersysteme-wessling.de)  
<https://karriere.hoersysteme-wessling.de/>

Mit 13 Filialen ist Hörsysteme Wessling Essens größter Hörgeräte-Versorger. Und einmal in Gelsenkirchen und Recklinghausen vertreten. Mit 75 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern setzen wir uns tagtäglich dafür ein, dass Menschen wieder besser hören, am gesellschaftlichen Leben teilhaben und mehr Lebensqualität genießen können.



## IMF | Ingenieurgesellschaft Meinhardt Fulst GmbH

IMF

INGENIEURGESELLSCHAFT  
MEINHARDT FULST

**Branche:** Planungsdienstleistungen  
TGA-/Bau-Branche, technische Gebäudeausrüstung

Carolin Eisemann  
[bewerbung@i-mf.de](mailto:bewerbung@i-mf.de)  
[www.i-mf.de/karriere/stellenangebote](http://www.i-mf.de/karriere/stellenangebote)

KOMM IN UNSER TEAM

Führe mit einem kreativen Kollegium Ideen zu Innovationen. Gestalte Deine Karriere und unsere Projekte erfrischend anders. Wir freuen uns auf Dich!



## INQUA Coaching GmbH & Co. KG



**Branche:** Karriere-Coaching, Job-Coaching

Johannes Junker  
[johannes.junker@inqua-institut.de](mailto:johannes.junker@inqua-institut.de)  
[www.inqua-institut.de](http://www.inqua-institut.de)

Das INQUA-Institut ist seit über 25 Jahren Anbieter hochwertiger und zertifizierter Karriere-Coachings. Mittlerweile ist das Institut mit über 100 Coaches und 70 Analyst:innen deutschlandweit an knapp 30 Standorten vertreten. Klient: innen sind Akademiker:innen sowie Fach- und Führungskräfte aus verschiedenen Branchen und Karrierestufen.



## Interessenvertretung 50Plus e.V.



**Branche:** Verbände und Vereine

[www.iv50plus.de/](http://www.iv50plus.de/)

Die Interessenvertretung 50Plus e.V. ist die Stimme der Lebenskenner (Menschen über 50 Jahre) und hat im Moment ca. 12.000 Fördermitglieder.



## ISD Immobilien Service Deutschland GmbH & Co. KG



**Branche:** Wohn- u. Gewerbeimmobilienpflege

<https://isd-service.de/jobboerse>

Der Immobilien Service Deutschland ist ein bundesweit tätiger Gebäudedienstleister für Wohn- und Gewerbeimmobilien. Wir entwickeln individuelle Konzepte für Pflege und Werterhalt und betreuen Kunden aus den verschiedensten Branchen: Hausverwaltungen, Wohnungsbaugesellschaften, Unternehmen aus dem Handel, der Industrie sowie Kindergärten, Schulen und viele mehr.



## Justiz NRW - Amtsgericht Essen

Justiz.  
NRW

**Branche:** Öffentlicher Dienst

[www.justiz-karriere.nrw](http://www.justiz-karriere.nrw)

Arbeiten beim Amtsgericht Essen bedeutet Arbeiten mit Sinn. Bei dem Amtsgericht Essen sorgen rund 400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dafür, dass Bürgerinnen und Bürger zu ihrem Recht kommen und der Rechtsfrieden in der Gesellschaft gewahrt wird. Ob Ausbildung, duales Studium oder direkter Berufseinstieg oder -wechsel – wir bieten vielfältige Tätigkeitsfelder und Karrieremöglichkeiten.



## Karriere-Institut



**Branche:** Coaching, Seminare

[www.daskarriereinstitut.de](http://www.daskarriereinstitut.de)

Das Karriere-Institut fördert und unterstützt in allen karriere- und persönlichkeitsrelevanten Fragen. Egal, ob Sie Student sind, bereits erste Berufserfahrung gesammelt haben oder langjähriger Mitarbeiter sind.



## KinderHut GmbH



**Branche:** Soziales, Erziehung

Nicole Nyolt  
[bewerben@kinderhut.de](mailto:bewerben@kinderhut.de)  
[www.ichmachkita.de](http://www.ichmachkita.de)

Kinderhut unterstützt seit über 25 Jahren bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. In 23 betriebsnahen, 1- bis 7-gruppigen Kitas werden Kinder von 6 Monaten bis 6 Jahren betreut.



# Ausstellerverzeichnis

Fachkraft / Spezialisten  
Auszubildende

Praktikanten / Trainee  
Quereinsteiger

Weiterbildende  
Studierende

Wiedereinsteiger / Rückkehrer  
Existenzgründer

## Kraftanlagen Energies & Services GmbH



**Branche:** Industrie, Engineering, Energie, Gebäudetechnik

Viktoria Fischer  
[Viktoria.Fischer@kraftanlagen.com](mailto:Viktoria.Fischer@kraftanlagen.com)  
[www.kraftanlagen.com/karriere/bewege-mit-uns-die-welt/](http://www.kraftanlagen.com/karriere/bewege-mit-uns-die-welt/)

Bewege mit uns die Welt. Als vielseitiger Partner für die Energie, Industrie und Gebäudetechnik gestaltet Kraftanlagen Energies & Services die Zukunft unserer Gesellschaft. Mit moderner Anlagentechnik und flexiblen, maßgeschneiderten Lösungen leisten wir über die gesamte Wertschöpfungskette einen wichtigen Beitrag zur Dekarbonisierung und zum Klimaschutz.



## LÄMMERZAHL GmbH



Software für Arbeit, Jugend und Soziales

**Branche:** IT, Software

Leonie Lämmerzahl  
[bewerbung@laemmerzahl.de](mailto:bewerbung@laemmerzahl.de)  
[www.laemmerzahl.de/laemmerzahl/stellenangebote](http://www.laemmerzahl.de/laemmerzahl/stellenangebote)

SOFTWARE FÜR ARBEIT, JUGEND UND SOZIALES  
Ob Anwenderbetreuung, Entwicklung oder Technik – unterstützt als Teil des LÄMMERZAHL-Teams deutschlandweit die Arbeit von Mitarbeitenden in den Kommunen – um schnelle und wirkungsvolle Hilfen für alle Leistungsempfangenden sicherzustellen.



## LBS Westdeutsche Landesbausparkasse



**Branche:** Bank - Finanzdienstleistung

[karriere-vertrieb@lbswest.de](mailto:karriere-vertrieb@lbswest.de)

Trau's dir zu, Mit Sicherheit in die Selbstständigkeit. Werde Finanz- oder Immobilienberater mit toller Work-Life-Balance.



## Landesbetrieb Straßenbau NRW



Landesbetrieb Straßenbau Nordrhein-Westfalen

**Branche:** Verkehr, Mobilität, öffentlicher Dienst

Paulina Scheer  
[PaulinaLaura.Scheer@strassen.nrw.de](mailto:PaulinaLaura.Scheer@strassen.nrw.de)  
[www.strassen.nrw.de/karriere](http://www.strassen.nrw.de/karriere)

Unser starkes Team von rund 4.000 Beschäftigten sorgt dafür, dass die Menschen in Nordrhein-Westfalen sicher ihre Ziele erreichen – ob zu Fuß, mit dem Fahrrad oder mit dem Auto. Wir kümmern uns darum, dass das Straßen- und Wegenetz zu jeder Jahreszeit funktioniert und setzen wegweisende Bauprojekte um – von imposanten Brücken und Tunneln bis hin zu Radschnellwegen, die neue, umweltfreundliche Verbindungen schaffen.



## minilu GmbH



**Branche:** Dentalbranche, Groß- & Außenhandel, Onlinehandel

Lucie Utikal  
[bewerbung@minilu.de](mailto:bewerbung@minilu.de)  
[www.minilu.de/shop/de/info/stellenanzeigen/](http://www.minilu.de/shop/de/info/stellenanzeigen/)

Du hast Lust ganz vorne dabei zu sein und einen der innovativsten Onlineshops im Dentalbereich zu entwickeln? Dann suchen wir dich!



## Nagel-Group



**Branche:** Logistik

Lisa Michl  
[Lisa.Michl@nagel-group.com](mailto:Lisa.Michl@nagel-group.com)  
[www.nagel-group.com/jobs/](http://www.nagel-group.com/jobs/)

Wir sorgen dafür, dass den Menschen in Europa jeden Tag frische Lebensmittel und Tiefkühlwaren zur Verfügung stehen. Dafür haben wir ein europaweites Netz aufgebaut. Als Arbeitgeber bietet die Nagel-Group verschiedene Tätigkeitsfelder an: von der Lagerlogistik bis zur IT-Lösung. Gemeinsam verbinden wir Innovation mit Lebensmittellogistik.



## PEAG Personal GmbH



Wir eröffnen Perspektiven.

**Branche:** Personaldienstleistung

[www.peag-online.de/peag-personal/](http://www.peag-online.de/peag-personal/)

PEAG Personal GmbH! Vielfältige Job- und Karrieremöglichkeiten bei einem der TOP-Unternehmen der Branche. Besuchen Sie uns!



## Picnic Technologies GmbH



**Branche:** e-commerce, Logistik

Eva Zehentleitner  
[eva.zehentleitner@teampicnic.com](mailto:eva.zehentleitner@teampicnic.com)  
[www.picnic.app/careers](http://www.picnic.app/careers)

Picnic revolutioniert deinen Einkauf - bestelle deine Lebensmittel ganz einfach per App und lass dir alles innerhalb eines von dir ausgewählten Zeitraums liefern. Schnell, nachhaltig und unkompliziert.



# Ausstellerverzeichnis

 Fachkraft / Spezialisten  
 Auszubildende

 Praktikanten / Trainee  
 Quereinsteiger

 Weiterbildende  
 Studierende

 Wiedereinsteiger / Rückkehrer  
 Existenzgründer

## RBH Logistics GmbH



**Branche:** Logistikbranche, Eisenbahn-Güterverkehr

Stefan Frank  
[Stefan.S.Frank@deutschebahn.com](mailto:Stefan.S.Frank@deutschebahn.com)  
[www.rbh-logistics.com/karriere](http://www.rbh-logistics.com/karriere)

Durchstarten im Güterverkehr. Fernweh, große Maschinen und das Leben auf der Schiene sind genau dein Ding? Dann steig ein bei uns als Lokführer\*in für Güterverkehr! Als „Top Arbeitgeber“ bieten wir dir ein starkes Team, bei dem niemand auf der Strecke bleibt, ein motivierendes Arbeitsumfeld mit vielen Extras und regelmäßige Fortbildungen. Wir checken mit dir deine Bewerbung an unserem Stand!



## REVIERDIALOG - ein Unternehmensbereich der Stadtwerke Gelsenkirchen GmbH



REVIERDIALOG

**Branche:** Bildungsträger und Dienstleister im Kundenservice

Maren Brauser  
[maren.brauser@stadtwerke-gelsenkirchen.de](mailto:maren.brauser@stadtwerke-gelsenkirchen.de)  
[www.revierdialog.de](http://www.revierdialog.de)

„Wir haben auf alles eine Antwort.“ Erfolg durch reibungslose Kommunikation. REVIERDIALOG als Unternehmensbereich der Stadtwerke Gelsenkirchen GmbH bietet dir spannende Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten im Bereich Dialogmarketing.



## RLT Ruhrmann Tieben & Partner mbB



**Branche:** Steuerberatung & Wirtschaftsprüfung

Kim Reich  
[bewerbung@rlt.de](mailto:bewerbung@rlt.de)  
[www.rlt.de/stellenangebote/](http://www.rlt.de/stellenangebote/)

Du bist WirtschaftsprüferIn und/oder SteuerberaterIn, Prüfungs- und/oder SteuerassistentIn, Office ManagerIn, BuchhalterIn oder AssistentIn und auf der Suche nach Deiner nächsten Position? Oder Du bist StudentIn bzw. SchülerIn und suchst den Berufseinstieg? Wir von der RLT Gruppe freuen uns auf Dich!



## Ruhrbahn GmbH



**Branche:** Verkehr

Leonie Blazejczak  
[l.blazejczak@ruhrbahn.de](mailto:l.blazejczak@ruhrbahn.de)  
[www.ruhrbahn.de/essen/die-ruhrbahn/karriere/stellenangebote.html](http://www.ruhrbahn.de/essen/die-ruhrbahn/karriere/stellenangebote.html)

Anschluss Zukunft - Wir bieten Ihnen einen sicheren Arbeitsplatz im größten Verkehrsunternehmen des Ruhrgebiets und eine Berufsausbildung in einem Unternehmen, mit der Ihnen alle Türen in die zukünftige Berufswelt offenstehen.



## Schleupen SE



**Branche:** Softwareentwicklung

Ida Weiß  
[recruiting@schleupen.de](mailto:recruiting@schleupen.de)  
[www.schleupen.de/jobs-karriere](http://www.schleupen.de/jobs-karriere)

Seit über 50 Jahren entwickeln wir innovative IT-Lösungen, die unseren Kunden die reibungslose und transparente Steuerung von Unternehmensprozessen ermöglichen. In unserem Kernzielmarkt Energie- und Wasserwirtschaft begleiten wir Versorgungsunternehmen mit individuell abgestimmter Software sowie umfassenden Dienstleistungen durch die Energiewende.



## Securitas Services GmbH



Securitas

**Branche:** Sicherheitsdienst

Stephanie Steinmetz  
[steinmetz.stephanie@securitas.de](mailto:steinmetz.stephanie@securitas.de)  
[www.jobs.securitas.de](http://www.jobs.securitas.de)

Securitas ist größter Anbieter professioneller Sicherheitslösungen in Deutschland und beschäftigt bundesweit 21.000 Mitarbeiter:innen in mehr als 120 Niederlassungen. Werde auch Du Teil unseres Teams.



## SELLWERK



**Branche:** Onlinemarketing

[www.sellwerk.de](http://www.sellwerk.de)

SELLWERK ist Partner für verkaufsstarke Marketinglösungen vor Ort. Wir arbeiten mit modernsten Technologien und haben schnell umsetzbare und verkaufsstarke Marketinglösungen wie die Erstellung professioneller Websites, Google Ads-Kampagnen, Facebook Advertising oder die Produktion von Imagefilmen im Portfolio.



## SHD Group Holding GmbH



**Branche:** IT Software- und Dienstleistungen

Peggy Kücken  
[pku@shd.de](mailto:pku@shd.de)  
[www.shd.de/karriere/stellenangebote/](http://www.shd.de/karriere/stellenangebote/)

Wir bringen Industrie, Handel und Konsumenten perfekt zusammen: stationär, mobil, online! SHD ist der einzige Anbieter einer durchgängigen Systemwelt für die Küchen- und Möbelbranche – von der Industrie über den Handel bis hin zum Endkonsumenten. Unsere IT-Lösungen aus den unterschiedlichen Bereichen kommunizieren miteinander – so profitieren unsere Kunden optimal von unserem breit aufgestellten Sortiment.



# Ausstellerverzeichnis

 Fachkraft / Spezialisten  
 Auszubildende

 Praktikanten / Trainee  
 Quereinsteiger

 Weiterbildende  
 Studierende

 Wiedereinsteiger / Rückkehrer  
 Existenzgründer

## SPL Powerlines Germany GmbH



**Branche:** Metall, Elektro

[kevin.wystup@powerlines-group.com](mailto:kevin.wystup@powerlines-group.com)  
[www.powerlines-group.com](http://www.powerlines-group.com)

SPL Powerlines Germany ist anerkannter und zuverlässiger Partner im Bereich der technischen Ausrüstung von Infrastrukturanlagen für Bahnverwaltungen im Fern- und Nahverkehr sowie für den Aufbau von Ladeinfrastrukturösungen für LKW und Busflotten. SPL Powerlines Germany verfügt über ein Jahrhundert Erfahrung in der Elektrifizierung von Straßen- und Stadtbahnen bis hin zu Hochgeschwindigkeitsstrecken.



## Stadt Essen



**Branche:** Öffentlicher Dienst

[karriere@essen.de](mailto:karriere@essen.de)  
[www.essen.de/jobundkarriere](http://www.essen.de/jobundkarriere)

Kommen Sie zum #teamstadtesen

Die Stadt Essen bietet verschiedene Einstiegsmöglichkeiten, ob für Fachkräfte, Schüler\*innen, Studieninteressierte oder Quereinsteiger. Wir beraten Sie gerne!



## Stadt Gelsenkirchen



**Branche:** Öffentlicher Dienst

Katharina Kühn  
[Katharina.antonia.kuehn@gelsenkirchen.de](mailto:Katharina.antonia.kuehn@gelsenkirchen.de)  
[www.gelsenkirchen.de/karriere](http://www.gelsenkirchen.de/karriere)

Bei der Stadt Gelsenkirchen findest du echte Vielfalt. Mehr als 6.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten in insgesamt 80 verschiedenen Berufen und sorgen täglich dafür, dass die Menschen in der Stadt gut leben können. Langeweile - ist hier nicht drin. Komm zu uns und gestalte eine moderne, weltoffene und vielfältige Stadt mit! Werde Teil des Bunten Haufens!



## Ströer



**Branche:** Medien

Ströer ist ein führender deutscher Außenwerber und bietet werbungstreibenden Kunden individualisierte, voll integrierte Komplettlösungen entlang der gesamten Marketing- und Vertriebswertschöpfungskette an. Ströer setzt auf die Stärken des OOH-Geschäfts unterstützt durch die flankierenden Geschäftsfelder 'Digital & Dialog Media' und 'DaaS & E-Commerce'.



## Syntax Institut



**Branche:** EdTech, Bildungstechnologie

Bastian Eger  
[bastian.eger@syntax-institut.de](mailto:bastian.eger@syntax-institut.de)  
[www.syntax-institut.de](http://www.syntax-institut.de)

Das Syntax Institut ist das deutschlandweit führende Bootcamp im Bereich der Mobile App-Entwicklung. Das Kurs-Angebot zielt darauf ab, Teilnehmer mit den wichtigsten Technologien und Methoden der Mobile App-Entwicklung vertraut zu machen und sie optimal auf die Anforderungen im Arbeitsmarkt vorzubereiten. Absolventen arbeiten dabei nicht nur in innovativen Technologie-Startups in Berlin-Mitte, sondern helfen auch bei der Digitalisierung in Mittelstandsunternehmen und Großkonzernen.



## TECHNO-PARTS GmbH



**Branche:** Dichtungs- und Kunststofftechnik

Dietmar Woyciniuk  
[bewerbung@techno-parts.de](mailto:bewerbung@techno-parts.de)  
[www.techno-parts.de/karriere](http://www.techno-parts.de/karriere)

Werden Sie Teil unseres kundenorientierten Teams in Konstruktion, Fertigung, Vertrieb, Qualitätssicherung, Logistik und IT. Über 50 Jahre Erfahrung in der Dichtungstechnik für Hydraulik, Pneumatik, Chemie- und Anlagenbau haben uns zu einem leistungsfähigen Unternehmen gemacht. Wir decken dabei nahezu alle Einsatzbereiche ab - von der Minipneumatik bis zur Wasserstofftechnologie, von Chemie- und Anlagenbau bis hin zu Offshore-Windenergieanlagen.



## Tengelmann Audit GmbH



TENGELMANN  
AUDIT GMBH

**Branche:** Interne Revision, Beratung, Datenschutz

[recruiting@t-audit.de](mailto:recruiting@t-audit.de)  
[www.t-audit.de](http://www.t-audit.de)

Wir sind ein europaweit tätiges Revisions- und Beratungsunternehmen mit Sitz in Ratingen. Als Teil der Unternehmensgruppe Tengelmänn überprüfen und verbessern wir kaufmännische Prozesse, arbeiten an der Minimierung von IT-Risiken oder beraten rund um die Datenschutz-Compliance. Wir verbinden die Vorteile eines internationalen Konzerns mit der Flexibilität und Individualität junger Beratungsunternehmen.



# Ausstellerverzeichnis

 Fachkraft / Spezialisten  
 Auszubildende

 Praktikanten / Trainee  
 Quereinsteiger

 Weiterbildende  
 Studierende

 Wiedereinsteiger / Rückkehrer  
 Existenzgründer

## thyssenkrupp Bilstein GmbH



**Branche:** Automotive Technology

Luisa Lange  
**Recruiting.Bilstein@thyssenkrupp-automotive.com**  
<https://career.bilstein.com/de/einstieg-karriere/>

thyssenkrupp Bilstein steht weltweit mit etwa 4500 Mitarbeitern für Innovation und High-Tech in der Fahrwerktechnik. Mit der Kompetenz für das gesamte Fahrwerk liefert das Unternehmen mit Produktionsstätten in Europa, Amerika und China Produkte für das komplette Dämpfungsspektrum. Darüber hinaus gilt thyssenkrupp Bilstein seit vielen Jahren als ein gefragter Partner im Motorsport und im Tuningbereich und ist damit eine operative Geschäftseinheit des Geschäftsbereichs Automotive Technology.



## TÜV Thüringen



**Branche:** Industrie Service

TÜV Thüringen Recruiting  
**bewerbung@tuev-thueringen.de**  
<https://karriere.tuev-thueringen.de>

Seit 1990 analysieren, begutachten, konzipieren, messen, prüfen, qualifizieren und zertifizieren wir für Privat- und Geschäftskunden und sind längst als internationaler Spezialist für Sicherheit, Qualität und Zuverlässigkeit etabliert. Mit Sicherheit spannend! Seit unserer Gründung expandieren wir kontinuierlich und erleben so ein stetiges Wachstum an Wissen, Stärken und Kompetenzen im Team.



## van der Ven-Dental GmbH & Co. KG



**Branche:** Dentalbranche, Groß- & Außenhandel, Onlinehandel

Lucie Utikal  
**bewerbung@vanderven.de**  
[www.vanderven.de/jobs/](http://www.vanderven.de/jobs/)

Die van der Ven-Dental GmbH & Co. KG vertreibt seit 1907 Produkte und Dienstleistungen für zahnärztliche Praxen und Labore. Bei van der Ven ist von Azubi bis hin zum Professional für jede/n etwas dabei!



## Verband Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau Nordrhein-Westfalen e. V.



**Branche:** Garten- und Landschaftsbau

[www.landschaftsgaertner.com](http://www.landschaftsgaertner.com)

Bist Du ein „Outdoor-Typ“? Und suchst einen krisensicheren Job mit Zukunft? Ein gutes Einkommen? Dann bist Du bei uns genau richtig. In unseren Betrieben in ganz NRW arbeitest Du in einem dynamischen Team und erfüllst Kunden ihren Traum vom Garten.



## Vossloh Rolling Stock GmbH



**Branche:** Schienenfahrzeugtechnik

Cordula Wagener  
**cordula.wagener@vl-rs.com**  
[www.vl-rs.com/de/karriere/karriereportal](http://www.vl-rs.com/de/karriere/karriereportal)

Eine Jahrhundert Innovation: Das Herz der Serviceorganisation des Lokomotivenherstellers und deutschen Traditionsunternehmens Vossloh Rolling Stock schlägt in Moers. Die Service-Expertise deckt ein ganzheitliches Spektrum ab – von Montagen bei Störungen über planmäßige Wartungsarbeiten bis hin zur Hauptuntersuchung und Unfallreparatur.



## WIK-ELEKTROGERÄTE Entwicklungs- und Service-GmbH & Co. KG



**Branche:** Industrie & Wirtschaft

Kathrin Reimann  
**kathrin.reimann@wik-service.de**  
[www.wik-people.de](http://www.wik-people.de)

Entwickeln Sie mit uns die zirkuläre Zukunft! Als OEM-Entwickler und Hersteller von Elektro-Haushaltsgeräten mit hohem Qualitäts- und Design-Anspruch suchen wir Mitarbeiter\*innen, die ihre Berufung zum Beruf gemacht haben. Seien Sie als Expert\*in Ihres Fachs und als Unterstützer\*in unserer Nachhaltigkeits-Vision in unserem Entwicklungs- und Innovationscenter im Herzen des Ruhrgebiets für uns tätig. Wir vernetzen Sie mit unseren internationalen Partner-Standorten in Hong Kong, China, Indonesien und Mazedonien und nehmen Sie mit auf unsere Reise zum klimapositiven Entwickler.



## Zoll



**Branche:** Verwaltung, Behörde

[www.zoll-karriere.de](http://www.zoll-karriere.de)

Du bist auf der Suche nach einem starken Arbeitgeber, mit dem du in den Beruf starten kannst? Einem Arbeitgeber, der dir viele Perspektiven und eine sichere Zukunft bietet? Dann bewirb dich beim ZOLL!





# Das Motivationsschreiben –

## Pro und Contra

Das Motivationsschreiben gilt als die Kür in der Bewerbungsmappe. Sie bietet Raum für wichtige Informationen, die im Anschreiben und im Lebenslauf nicht oder nicht ausreichend zur Sprache kommen.

**W**ie der Name besagt, folgt die „Dritte Seite“ in der schriftlichen Bewerbung auf das Anschreiben und den Lebenslauf. Zeugnisse und eventuell weitere Referenzen werden im Anschluss daran in die Bewerbungsmappe integriert. Wenn Sie sich entscheiden, Ihre Bewerbung mit einem Motivationsschreiben zu komplettieren, folgen Sie damit einer Struktur, die in Tageszeitungen üblich ist: Die dritte Seite wird dort als „Vorzeigeseite“ genutzt und mit spannenden Porträts, Reportagen oder anderen ausführlich recherchierten Themen ausgefüllt.

Zwingend vorgeschrieben ist ein solches zusätzliches Kurzprofil in der Bewerbung nicht. Jedoch ist es eine gute – und in einer klassischen Bewerbung auch die einzige – Möglichkeit, die Aufmerksamkeit auf wichtige Qualifikationen und Kompetenzen zu lenken, die im Lebenslauf nur stichpunktartig angerissen werden können. Mit einer sinnvoll eingesetzten „Dritten Seite“ erhöhen Sie möglicherweise Ihre Chancen auf die Einladung zu einem persönlichen Vorstellungsgespräch, können sich mit Wiederholungen und Floskeln allerdings auch schnell selbst aus dem Rennen werfen.

### Wann ist eine „Dritte Seite“ sinnvoll?

Im Motivationsschreiben geht es weniger um Ihre fachliche Eignung für eine bestimmte Position, sondern um Ihre Motivation und Ihre individuellen Kompetenzen. Sinnvoll ist eine „Dritte Seite“ immer dann, wenn sie dazu dient, wichtige Aspekte Ihrer professionellen Vita oder Ihrer Persönlichkeit hervorzuheben und mit relevanten Informationen zu unterlegen:

- Falls Sie über wenig Berufserfahrung verfügen, betont das Kurzprofil Ihre persönlichen Stärken und Ihre Motivation für die Bewerbung.
- Bei Diskrepanzen zwischen den Anforderungen der angestrebten Position und Ihrem eigenen Profil bietet eine „Dritte Seite“ Raum, um Ihre Eignung für die Stelle und Ihre Bewerbungsmotivation etwas umfassender zu erläutern.
- Verfügen Sie – beispielsweise durch die Mitarbeit an wichtigen Projekten, Auslandsaufenthalte oder Weiterbildungen – über berufliche Erfahrungen, die erklärungsbedürftig sind? Besitzen Sie soziale Kompetenzen oder eine spezielle Motivation für die Bewerbung, die für Ihren potentiellen Arbeitgeber interessant sein könnten, im Anschreiben und im Lebenslauf jedoch zu kurz gekommen sind? Befürchten Sie, dass eine Lücke im Lebenslauf Sie aus Sicht der Personaler von vornherein ins Aus befördert. Auch hier kann eine „Dritte Seite“ weiterhelfen.
- Wenn Sie sich auf eine Position bewerben, bei der Sie mit einer großen Zahl von Mitbewerbern rechnen müssen, können Sie mit einem Motivationsschreiben ebenfalls Akzente setzen.
- Eine sogenannte Leistungsbilanz ist eine modernere Variante einer „Dritten Seite“. Sie eignet sich vor allem für Bewerber mit einem Projektarbeitsprofil, für Berufswechsler sowie für Selbstständige und Freiberufler, die nach einer festen Stelle suchen. In einem solchen Kurzprofil werden konkrete Projekte, Projekterfolge und damit zusammenhängende Erfahrungen aufgeführt.

## Welche Informationen gehören in das Kurzprofil?

Ebenso wie im Lebenslauf geht es im Kurzprofil um Fakten, die Sie so prägnant wie möglich auf den Punkt zu bringen haben. Mehr als eine A4-Seite sollte das Motivationsschreiben auf keinen Fall umfassen. Wichtig ist, dass Sie Ihrem potentiellen Arbeitgeber darin neue Informationen präsentieren. Eine Wiederholung von beruflichen Stationen, die bereits in Ihrem Lebenslauf enthalten sind, wirkt unprofessionell und wird keinen Personaler überzeugen.

### Typische Überschriften für Motivationsschreiben sind:

- Was Sie noch über mich wissen sollten
- Ich über mich
- Was mich auszeichnet
- Was ich Ihrem Unternehmen zu bieten habe
- Warum ich mich bewerbe
- Besondere Qualifikationen, Erfahrungen und/oder Kompetenzen
- Meine Motivation für diese Bewerbung
- Meine bisherigen beruflichen Erfolge.

Ebenso wie im Anschreiben und im Lebenslauf muss in Ihrem Motivationsschreiben ein „roter Faden“ sichtbar werden, der einen Bezug zur angestrebten Stelle deutlich werden lässt.

Ob Sie sich in Ihrem Kurzprofil für Fließtext oder Bullet Points entscheiden, bleibt Ihnen überlassen. Qualifikationen, Kenntnisse und Fähigkeiten, die Ihnen auf dieser Seite wichtig sind, sollten Sie jedoch nicht nur aufzählen, sondern durch konkrete Beispiele belegen. Dies gilt insbesondere für soziale Kompetenzen. Formulierungen á la „Ich bin leistungsbereit, teamfähig und belastbar“ kommen sonst über den Charakter einer Floskel nicht hinaus.

Die Tonlage der „Dritten Seite“ sollte professionell, jedoch auch menschlich und authentisch wirken. Wenn Sie beim Schreiben das Gefühl haben, dass Sie diesen Ton nicht treffen, sollten Sie sich fragen, ob die zusätzliche Seite wirklich nötig ist. Schließlich geht es darum, sich von der Masse der Bewerber auf positive Weise abzuheben.

Ebenso wie das Bewerbungsanschreiben schließt die „Dritte Seite“ mit einer Grußformel und muss von Ihnen unterschrieben werden. Zuvor können Sie nochmals Ihre Erwartung äußern, dass sich aus der schriftlichen Bewerbung ein persönliches Gespräch ergibt.

## Wann ist ein Motivationsschreiben fehl am Platz?

Ob ein Motivationsschreiben sinnvoll ist, hängt natürlich auch vom Charakter der angestrebten Stelle ab. Für gestandene Fach- und Führungskräfte empfiehlt sich die Integration einer „Dritten Seite“ in die Bewerbungsmappe normalerweise nicht.

Ihre Bewerbungsmotivation und ihre Eignung für die Position sollten sich direkt aus dem Anschreiben und dem Lebenslauf ergeben. Darauf in einem separaten Schreiben hinzuweisen, wirkt eher kontraproduktiv. Sinnvoll ist sie vor allem für Berufsanfänger und andere Bewerber, die sich für eine Stelle im Einkommenssegment zwischen 20.000 und 50.000 Euro jährlich interessieren – hier ist die Konkurrenz im Regelfall besonders groß.



# Take the next step

**Operations**  
Lead and motivate your team, improve processes, and supervise our fulfillment centers and hubs

**Analytics**  
Wide range of projects like optimization and pricing, from conception to modeling to implementation

**Office**  
From commercial to construction, to finance and everything inbetween



[picnic.app/careers](https://picnic.app/careers)



## Ausbildung oder duales Studium?

Bei uns im Finanzamt bekommen Sie beides.



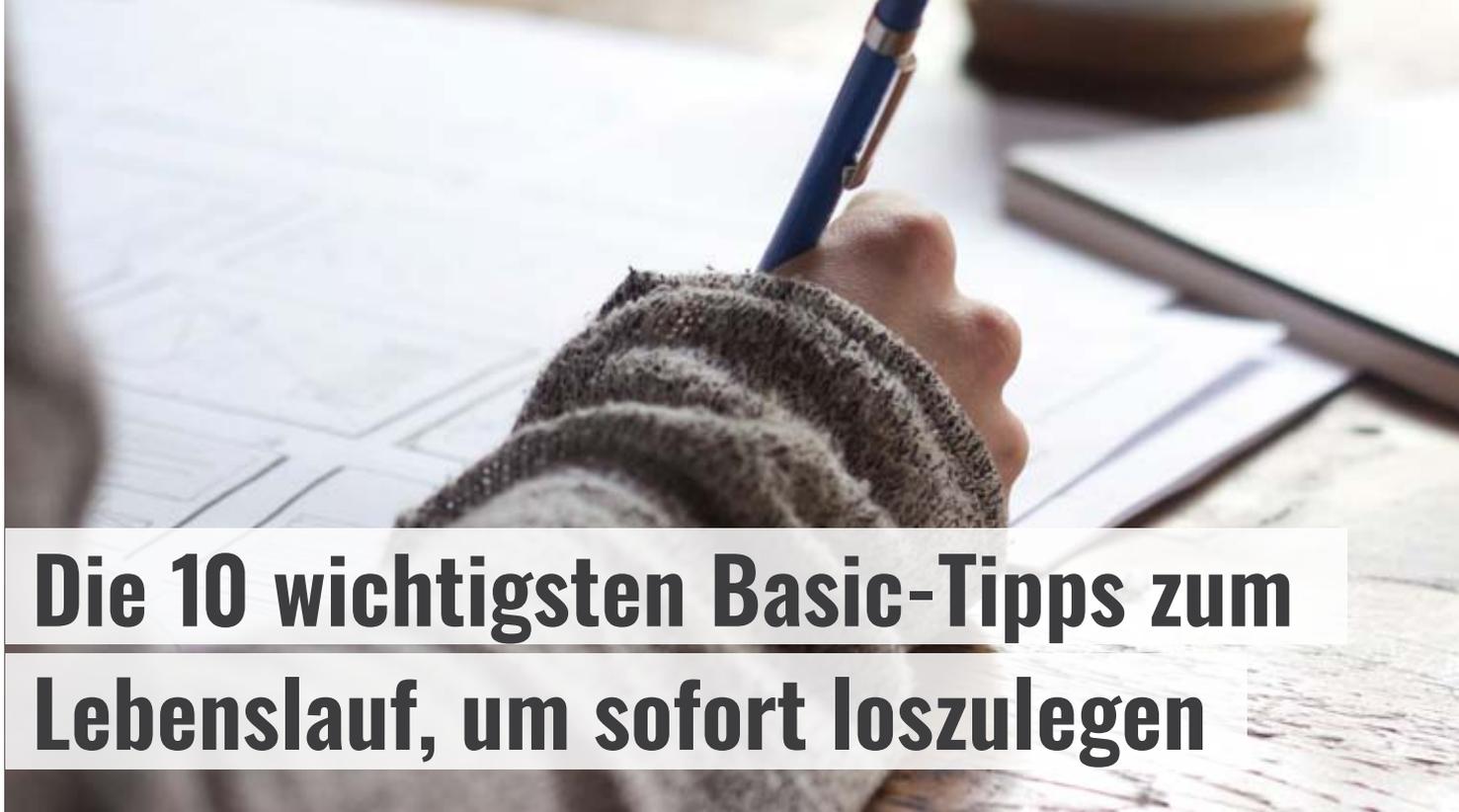
FINANZVERWALTUNG für Nordrhein-Westfalen



**ÜBER 1.500 PLÄTZE IN NRW BEWIRB DICH ONLINE!**



[www.diezukunftsteuern.nrw](http://www.diezukunftsteuern.nrw)



# Die 10 wichtigsten Basic-Tipps zum Lebenslauf, um sofort loszulegen

Sie haben eine spannende Stellenausschreibung gesehen oder es bietet Ihnen aus Ihrem Netzwerk jemand eine Stelle an? Die letzte Bewerbung ist Jahre oder sogar Jahrzehnte her? Sie brauchen JETZT die wichtigsten Tipps um Ihren Lebenslauf zu erstellen?

**Eine Zusammenfassung der aus meiner Sicht wichtigsten Punkte:**

## Tipp 1

### Wie ist die zeitliche Reihenfolge im Lebenslauf?

Das Aktuellste zuerst. Chronologisch also rückwärts. Was ist Ihre derzeitige bzw. letzte Tätigkeit?

## Tipp 2

### Lebenslauf auf wieviel Seiten?

Das Wichtigste ist, es muss übersichtlich sein. Personaler haben wenig Zeit und wollen nicht suchen. Erstellen Sie lieber einen übersichtlichen Lebenslauf auf zwei Seiten, statt „gequetscht“ auf einer Seite.

## Tipp 3

### Lebenslauf für jede Position anpassen, für die Sie sich bewerben!

Welche Ihrer Tätigkeiten passen am besten zum Unternehmen? Was möchten Sie herausstellen, damit das Unternehmen sieht, dass Sie aufgrund Ihrer Fähigkeiten, Qualifikationen und Potentiale passen?

## Tipp 4

### Lassen Sie kleine Kinder aus dem Lebenslauf.

Geburtsdatum, Familienstand, Religion, Geschlecht brauchen lt. AGG nicht mehr angegeben werden.

Mein Tipp, lassen Sie Ihre Kinder aus dem Lebenslauf heraus, wenn diese noch klein sind. Leider häufig ein Grund, warum Frauen mit kleinen Kindern nicht zum Gespräch eingeladen werden. Details hören Sie in meinem Podcast.

## Tipp 5

### Erstellen Sie eine Zusammenfassung:

Bulletpoints als Zusammenfassung Ihrer bisherigen Tätigkeiten/Schwerpunkte zu Beginn des Lebenslaufes, z. B. Budgetverantwortung, Führungserfahrung, Vertriebs Erfahrung etc. passend zur ausgeschriebenen Stelle.

## Tipp 6

### Telefonnummer und E-Mail-Adresse

Bitte auf alle Dokumente setzen, damit Sie als Bewerber schnell erreichbar sind. Denken Sie auch daran, dass die Mailbox „anständig“ besprochen ist und es Ihnen nicht peinlich ist, wenn das Unternehmen bei Ihnen anruft! Bitte auch an eine seriöse E-Mail-Adresse denken und nicht Hasi84@...

## Tipp 7

### QUICK: XING-Lebenslauf erstellen per Knopfdruck

Das geht dann ganz schnell, wenn Sie alle Daten vorher eingegeben haben. Vorsicht! Sie sind aber nicht die einzige Person, die das so macht! Individualisieren Sie Ihren Lebenslauf im Design.

### Tipp 8

#### Ehrenamt und Nebentätigkeiten nicht vergessen

Hier habe ich schon erlebt, dass Mütter das beim Wiedereinstieg ganz vergessen haben, was sie alles „nebenher“ gemacht haben. Von Buchhaltung der Freundin über Nachhilfe. Auch wenn es kein Zeugnis gibt, sind das Erfahrungen und Kenntnisse, die Sie gesammelt haben und evtl. für die neue Stelle nutzen können. Das hängt natürlich wieder von der Stelle ab.

### Tipp 9

#### Speichern Sie Dokumente wie Lebenslauf und Anschreiben immer als PDF!

Die Dokumente kommen sonst nicht immer im gleichen „Format“ beim Leser an. Wählen Sie aussagekräftige Dateinamen.

### Tipp 10

#### Selbstverständlichkeiten:

Fehlerfrei!! Lassen Sie eine vertraute Person Korrektur lesen!  
Unterlagen wie Zeugnisse lesbar einscannen und beschriften.  
Adressieren Sie an den richtigen Ansprechpartner sowohl im Adressfeld als auch bei der Ansprache!

TANJA HERRMANN-HURTZIG  
BUSINESS COACH

Ausführlich finden Sie weitere Tipps zum Lebenslauf und zur Bewerbung im Blog auf meiner Seite [www.herrmann-hurtzig.de](http://www.herrmann-hurtzig.de)

Mein Podcast auf spotify



#### Tanja Herrman-Hurtzig auf dem Karrieretag Essen



Vortrag

Lebenslauf - das Herzstück Ihrer Bewerbung

11:45 Uhr im Vortragsbereich



Justiz.  
NRW

**Starte Deine Zukunft**  
mit einer Ausbildung oder  
einem Dualen Studium bei Gericht.

[www.justiz-karriere.nrw](http://www.justiz-karriere.nrw)



# Vortragsbereich



**10:15 Uhr**

**Wenn Karriere? Dann: LEBENS LANG – einfach glücklich sein!**

Frank Koschnitzke  
(Koschi der Mutmacher) Interessenvertretung 50plus e.V.



**11:00 Uhr**

**Wo willst du eigentlich hin? Alles für dein erfolgreiches Vorstellungsgespräch!**

Thomas Belker  
Business Coach und Autor



**11:45 Uhr**

**Lebenslauf – das Herzstück Ihrer Bewerbung**

Tanja Herrmann-Hurtzig  
Business Coach & Trainerin



**12:30 Uhr**

**Die Pentimenti – Körpersprache wirkungsvoll einsetzen**

Daniela Pignatelli  
Leaders Academy Dortmund



**13:15 Uhr**

**Umgang mit Prüfungsangst im Vorstellungsgespräch**

Martin Heuser  
mh Training. Coaching. Consulting.



**14:00 Uhr**

**Deine Erfolgsgeschichte! Raus aus dem Drama – Rein in die Möglichkeit**

Sonja Petersen  
transform to enjoy



**14:45 Uhr**

**Berufliche Neuorientierung und wie sie gelingt**

Jana Hahn  
INQUA Institut für Coaching



**15:30 Uhr**

**Unglücklich im Job – hier liegt dein Entwicklungspotenzial!**

Yvonne Hess  
Coaching Consulting



**16:15 Uhr**

**Den Weg in das Berufsleben als Lebenskenner (Menschen über 50 Jahre) wiederfinden**

Dr.-Ing. Andreas Lenniger  
Interessenvertretung 50Plus e.V.



# CV-Check



Lassen Sie im Bereich Bewerbungsmappencheck Ihre Bewerbungsunterlagen von einem Profi individuell prüfen und optimieren. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „CV-Check“.



**Valeska Huland**

Interessenvertretung 50plus e.V.  
[www.iv50plus.de](http://www.iv50plus.de)



**Frithjof Klepper**

C.B.T. Institut  
[www.cbt-frithjof-klepper.de](http://www.cbt-frithjof-klepper.de)



**Frank Koschnitzke**

Interessenvertretung 50plus e.V.  
[www.iv50plus.de](http://www.iv50plus.de)



**Stefan Kröcher**

Karriere-Institut  
[www.daskarriereinstitut.de](http://www.daskarriereinstitut.de)



**Satya Köstler**

BBZ Altenkirchen GmbH & Co KG  
[www.kiry.de](http://www.kiry.de)



**Marion Manske**

INQUA Institut für Coaching  
[www.inqua-institut.de](http://www.inqua-institut.de)



**Neclâ Sarial**

Karriere-Institut  
[www.daskarriereinstitut.de](http://www.daskarriereinstitut.de)



# Fotoshooting

Der erste Eindruck zählt: Bei unserem großen Bewerbungsfotoshooting wird von erfahrenen Profi-Fotografen Ihr perfektes Bewerbungsbild geschootet. Und das Beste: ein Foto bekommen Sie kostenlos von uns! Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Fotoshooting“.



KATHARINA KREISCHE FOTOGRAFIE



Borsigstraße 17 | 40227 Düsseldorf  
Tel: +49 (0)211 99 61 31 31  
[hallo@kutopiart.com](mailto:hallo@kutopiart.com)  
[www.kutopiart.com](http://www.kutopiart.com)





# Coaching-Zone



In der 20-minütigen Einzelberatung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten, die für Sie persönlich relevant sind. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Coaching-Zone“.



## Yvonne Hess

Coach – Jobcoach – Mentorin – Dozentin – Consultant  
mail@yvonne-hess.de  
[www.Yvonne-Hess.de](http://www.Yvonne-Hess.de)



**Schwerpunktt Themen:** Motivation, Berufung, Kommunikation



## Daniela Pignatelli

Inhaberin und Trainerin der Leaders Academy Dortmund - Führungskraftetrainerin, Personalfachwirtin  
daniela.pignatelli@leaders-academy.com  
[www.leaders-academy.com/akademien/dortmund](http://www.leaders-academy.com/akademien/dortmund)



**Schwerpunktt Themen:** Coaching und Training von Führungskräften



## Martin Heuser

mh Training. Coaching. Consulting.  
info@mh-tcc.de  
[www.mh-tcc.de](http://www.mh-tcc.de)



**Schwerpunktt Themen:** Bildungsträger SGB III (AZAV) auf KURSNET: Karriereplanung, Bewerbungsunterlagen, Vorstellungsgespräch, Umgang mit Stress & Prüfungsangst, Ausbildung zum Projekt Manager (IPMA) & Scrum Master; 100% staatliche Förderung



## Michaela Ritter

Business Coaching & Training mit Kostenübernahme durch die Bundesagentur für Arbeit  
michaela.ritter@rittercoaching.de  
[www.rittercoaching.de](http://www.rittercoaching.de)



**Schwerpunktt Themen:** Führungs- und Kommunikationskompetenz, Begleitung durch persönliche Veränderungen/Krisen - Visualisierung am Flipchart



## Dr. Ing. Andreas Lenniger

Genialitäts Coach  
lenniger@iv50plus.de  
[www.iv50plus.de](http://www.iv50plus.de)



**Schwerpunktt Themen:** Coaching von Kopfmenschen



## Susann Schossig

Business Coach  
kontakt@susannschossig.de  
[www.susannschossig.de](http://www.susannschossig.de)



**Schwerpunktt Themen:** Coaching von Führungskräften und ProjektmanagerInnen



## Sonja Petersen

Coach für bewusste Führung  
contact@sonja-petersen.com  
[www.sonja-petersen.com](http://www.sonja-petersen.com)



**Schwerpunktt Themen:** Business & Mental Coach, Persönlichkeits- und Teamentwicklung, Sparringspartner für internationale Fach- und Führungskräfte



## Ute Wellmann

INQUA Karriere-Coach, Leadership Coach, Psychologischer und Systemischer Coach, High Sensitive Coach, Dipl.-Ingenieurin Drucktechnik, Facilitator  
info@inqua-institut.de  
[www.inqua-institut.de](http://www.inqua-institut.de)



**Schwerpunktt Themen:** Berufliche Neuorientierung, Karriere, Führung, Leadership, New Work, Persönlichkeitsentwicklung, Vielbegabung und Hochsensibilität/Neurosensitivität



# Wenig Berufserfahrung?

## 5 Tipps, wie Sie Ihren Lebenslauf aufwerten

Im ungünstigsten Fall können Berufseinsteiger in einen Teufelskreis geraten. Sie finden keinen Job, weil sie zu wenig Berufserfahrung haben – ohne Job können sie diese jedoch auch nicht erwerben. Womit können Berufsanfänger im Lebenslauf also nun punkten, um die Einstiegschancen ins Berufsleben zu erhöhen?

### 1. Praktika

Praktika werden für eine erfolgreiche Bewerbung bei allen Berufseinsteigern vorausgesetzt. Viele Kandidaten können dabei mit den Namen renommierter Unternehmen, anspruchsvollen Praktikumsaufgaben und einer gezielten Planung ihrer Praktika als Vorbereitung auf den Berufseinstieg punkten.

Manchmal hilft jedoch auch die beste Planung nichts: Ein Praktikumsplatz kann sich inhaltlich als Flop erweisen oder zu grundsätzlichen Veränderungen der beruflichen Orientierung führen. Das Ergebnis besteht zwar in praktischer Erfahrung, die dann jedoch für die Stellensuche nur wenig relevant ist. In einem solchen Fall ist sinnvoll, die Erfahrungen aus dem Praktikum in einer anderen Richtung zu hinterfragen: Welche Aufgaben habe ich im Praktikum erfüllt, welche Kompetenzen habe ich dabei nicht nur in fachlicher Hinsicht, sondern auch im Hinblick auf meine Soft Skills und meine Persönlichkeit entwickelt?

### 2. Ehrenamtliche Tätigkeiten, Hobbys

Auch ehrenamtliche Tätigkeiten oder Hobbys im Lebenslauf können den Personalern wichtige Erkenntnisse über die Persönlichkeitseigenschaften, die Ziele und die Kompetenzen eines Bewerbers vermitteln. Wer sich als Freiwilliger betätigt, belegt damit auch Leistungsbereitschaft, Empathie und soziales Engagement. Mannschaftssportler sind auf Teamgeist angewiesen, je nach Position im Team entwickeln sie vielleicht auch Führungseigenschaften.

### 3. Längere Auslandsaufenthalte

Durch längere Auslandsaufenthalte stellen Sie unter Beweis, dass Sie offen für Neues und flexibel sind. Auch Ihre Selbstmanagementfähigkeiten und Ihre Stresstoleranz wachsen oft durch einen Aufenthalt im Ausland. Natürlich spielt für eine erfolgreiche Bewerbung auch der Erwerb

von Sprachkenntnissen und vertieften Landeskennnissen eine Rolle. Das Spektrum der Möglichkeiten ist hier weit gefasst. In vielen Studiengängen ist ein Auslandssemester heute Standard. Work & Travel Programme, ein soziales Auslandsjahr oder ein temporärer Job in der Entwicklungshilfe dienen vielen künftigen Berufsanfängern als Orientierungsauszeit nach der Schule und stellen definitiv keine Lücke im Lebenslauf dar. Oft war ein Au-pair-Job die erste Station der persönlichen Reise um die Welt und ins Erwachsenenleben.

### 4. Nebenjobs

Für die meisten Studierenden gehören Nebenjobs zum Alltag. Auch in Bezug auf Ihre Soft Skills können solche Nebentätigkeiten von Bedeutung sein. Immerhin mussten Sie sich dabei – zum Teil in häufig wechselnde – Teams integrieren und Leistungsanforderungen erfüllen. Ohne gute Selbstorganisation und Zeitmanagement ist die Verbindung von Job und Studium auf Dauer nicht zu schaffen.

Zudem hat das Internet zahlreiche neue Arbeits- und Karrieremöglichkeiten geschaffen. Gehören Sie derzeit auch zu den digitalen Freiberuflern oder Unternehmern? Konkret: Bloggen, texten oder programmieren Sie? Sind Sie im Nebenberuf als Webdesigner oder Content Manager tätig? In der Online-Welt benötigen Sie technische Fähigkeiten, kommunikative Kompetenzen und oft auch ausgeprägtes unternehmerisches Denken.

### 5. Weiterbildungen in- und außerhalb des Studiums

Natürlich gehören auch Weiterbildungen und Spezialisierungen, die Sie in- und außerhalb des Studiums erworben haben, in Ihren Lebenslauf. Neben zusätzlichen fachlichen Qualifikationen kommen hier auch Leistungswille, ein gesunder Ehrgeiz, persönliches Engagement und Zielstrebigkeit/der Wunsch nach einer langfristigen Karriereplanung als Pluspunkte zum Tragen.



# Vermeiden Sie diese 5 Fettnäpfchen im Bewerbungsanschreiben

Wer sich beruflich neu orientieren will, steht vor der Hürde, eine gut lesbare und ausdrucksstarke Bewerbung zu erstellen. Einfach ärgerlich, wenn Sie Ihre Chancen auf eine interessante Position durch inhaltliche oder einfach durch Flüchtigkeitsfehler vergeben.

Welche fünf Fettnäpfchen Sie unbedingt vermeiden sollten, zeigen wir Ihnen hier:

## **Fettnapf 1: Adresse oder Ansprechpartner falsch**

Schlimm genug, wenn man seine Traumstelle nicht bekommt, weil man den Anforderungen nicht entspricht oder die Chemie einfach nicht gestimmt hat. Richtig schmerzhaft ist eine Ablehnung aber dann, wenn man selbst schuld daran ist. Der offensichtlichste Fehler ist z. B., wenn Sie an mehrere Arbeitgeber schreiben und dabei Unternehmensnamen und Adressen der verschiedenen Empfänger mixen.

### **Die korrekte Adresse wäre beispielsweise:**

Industrie-Bank  
z. Hd. Frau Personal  
Industriestr.1  
12345 Großstadt

Sie haben noch den Namen Ihrer davor geschriebenen Bewerbung im Kopf und machen nun aus der Industriebank die Naturbank, behalten die Adresse der Industriebank aber bei. Das führt meist schon zum Ende Ihrer Laufbahn in diesem Unternehmen.

Auch sehr peinlich ist es, wenn Sie den Ansprechpartner zwar – wie gewünscht – nennen, gleichzeitig aber eine Geschlechtsumwandlung vollziehen. So wird in Ihrem Anschreiben Frau Personal schnell zu Herrn Personal, oft grammatikalisch falsch auch noch zu "Herr Personal".

Nicht weniger unbeliebt ist es, wenn Sie den in der Ausschreibung genannten Ansprechpartner komplett ignorieren und einfach mit "Sehr geehrte Damen und Herren" beginnen.

Auch ein Datum aus dem letzten Jahr oder Dateinamen, die auf andere Unternehmen oder Autoren hinweisen, sind echte Eigentore. Das passiert gerne, wenn man die Vorlage einer früheren Bewerbung nutzt oder aus dem Internet heruntergeladen hat. Die korrekte Benennung von Dateien bei Onlinebewerbungen ist ein MUSS, z. B. so: "Anschreiben\_Industriebank\_15.05.2016".

### **Um diesen Fettnäpfchen zu entgehen, unsere Tipps:**

- Speichern Sie sofort Ihre Datei unter einem aktuellen aussagekräftigen Titel. Prüfen Sie dabei, ob ein abweichender Autor genannt wird, den Sie auf Ihren Namen abändern müssen.
- Kopieren Sie bei Onlineanzeigen den kompletten Adressblock und fügen Sie diesen in das Adressfeld Ihres Anschreibens ein.
- So verfahren Sie auch mit dem angegebenen Ansprechpartner.
- Gleichen Sie dann noch Schriftart und Schriftgröße an Ihre Vorlage an und kontrollieren Sie alle Angaben lieber doppelt.

## Fettnapf 2: Spuren Ihrer Speisekarte auf dem Anschreiben

Jeder Bewerber möchte mit seinem Anschreiben einen guten Eindruck hinterlassen, um die Chance auf ein persönliches Gespräch nutzen zu können. Umso erstaunlicher, wie viele Bewerbungen mit Flecken von Kaffee, dem Frühstücksei oder der abendlichen Pizza verziert sind. Das ist ein absolutes K. o. - Kriterium.

Daher unser Tipp: Achten Sie auf einen gut aufgeräumten Arbeitsbereich, in dem Sie Ihre Bewerbungsunterlagen gefahrlos erstellen können. Rund um den PC und in der Nähe Ihrer Unterlagen sollten Sie keine Getränke oder Speisen platzieren. Besser später gemütlich die getane Arbeit genießen.

## Fettnapf 3: Bewerbung nach Schema F

Es gibt auf dem Markt ein umfangreiches Angebot an Bewerbungsunterlagen und noch mehr Vorlagen zum Kopieren und Downloaden. Wer einen solchen Dummy jedoch nur mit seinen persönlichen Daten füllt, zeigt dem Empfänger lediglich, dass er die Sache nicht wirklich ernst nimmt. Wie soll ein suchender Arbeitgeber entscheiden, ob Sie der richtige Mitarbeiter am richtigen Platz sein könnten, wenn Sie von sich nichts zeigen? Mit Standardformulierungen wie: "Hiermit bewerbe ich mich ..." und "Die von Ihnen genannten Eigenschaften bringe ich mit" sollten Sie auf Ihre Bewerbung ganz verzichten. Individualität ist ein MUSS.

Daher unser Tipp: keine Angst vor persönlichen Formulierungen. Unterstützen Sie den Personalverantwortlichen vielmehr mit Ihrer ganz eigenen Note bei seiner Entscheidung.

## Fettnapf 4: I am the one and only

Wer einen potenziellen Arbeitgeber von sich überzeugen möchte, will alles richtig machen. Es gilt, die eigenen Fähigkeiten und Erfahrungen ins rechte Licht zu rücken. Wer es dabei übertreibt, vergibt sich seine Chancen. Vermeiden Sie Superlativen und Wiederholungen in der Selbstdarstellung. "Ich arbeite am liebsten alleine, da ich am schnellsten und besten bin. Meine überragenden Erfolge sprechen für sich. Die Kunden wollen meist nur mich sprechen." Wer darauf pochen muss, dass er toll ist und viel besser als alle anderen, erzeugt beim Leser zurecht Skepsis. Übertreibungen sind nicht förderlich für das Arbeitsklima.

**Unser Tipp: Gekonntes Understatement ist ein MUSS. Nur selbstbewusstes Wiedergeben Ihres Know-hows ohne übertriebene Ausschmückungen überzeugt Ihre Leser.**

## Fettnapf 5: Forderungen an den Arbeitgeber stellen

Nicht nur der künftige Arbeitgeber hat Vorstellungen, wie sein Mitarbeiter sein sollte, sondern auch umgekehrt. Ihre Forderungen sollten Sie jedoch keinesfalls in eine Bewerbung einfließen lassen. Dazu steht Ihnen das Vorstellungsgespräch zur Verfügung.

Wer sich im Anschreiben so in den Vordergrund stellt, vergrault jeden Personalverantwortlichen: "Wenn wir uns einig werden, erwarte ich sechs Monate Einarbeitungszeit mit einem persönlichen Ausbilder." Unser Tipp: Stellen Sie Ihre Erwartungen in der schriftlichen Bewerbung in den Hintergrund. Heben Sie sich Ihre Fragen und Wünsche dazu für das persönliche Gespräch auf. In der Bewerbung zählt, welchen Nutzen das Unternehmen von Ihren Stärken hätte.

  
**kinderhut**  
Gute Zeiten für Familien



## Kita ist kein Kinderspiel.

Deshalb bieten wir dir spannende Wirkungsfelder an unseren Standorten:

- Kita-Neueröffnung „Dilldorfer Höhe“ (10/2023)
- in unseren fünf bestehenden Essener Kitas

Überregional sind wir u.a. auch in Düsseldorf, Ratingen oder Neuss vertreten.

Jetzt bewerben und Zukunftsgestalter\*in werden!

**#ichmachkita**

[www.ichmachkita.de](http://www.ichmachkita.de)



**Geht nicht,  
gibt's nicht!**

**Du hast Lust auf spannende Projekte? Dann komm in unser Team und gestalte mit uns die Mobilität in NRW!**

- mit viel oder wenig Berufserfahrung
- von Einstiegsposition bis Führungskraft
- sicheres Gehalt nach Qualifikation
- auch Verbeamtung möglich
- vielfältige Arbeitszeitmodelle und mobiles Arbeiten

**Wir machen Straßen fürs Leben**  
[strassen.nrw.de/karriere](http://strassen.nrw.de/karriere)

  
**StraBen.NRW**  
Landesbetrieb Straßenbau Nordrhein-Westfalen



# Das Bewerbungsfoto:

## Die schlimmsten Fehler

Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance – für Ihr Bewerbungsfoto gilt dieser Satz in besonders hohem Maße. Oft entscheidet der erste Blick darüber, ob ein Bewerber für das Unternehmen interessant ist. Durch das Vermeiden wichtiger No-Gos beim Bewerbungsfoto stellen Sie also bereits die Weichen dafür, ob Ihre Bewerbung Anklang findet.

Natürlich geht es bei einem Bewerbungsfoto auch um Sympathie – entscheidend ist jedoch, dass Sie bei den Personalentscheidern auch mit Ihrem Bild einen professionellen Eindruck hinterlassen. Ihr Bewerbungsbild erfüllt dabei durchaus eine Suggestivfunktion: Es gibt Hinweise auf Ihre berufliche Persönlichkeit und soll die Personaler überzeugen, dass Sie zum Unternehmen passen. Wie wichtig Bilder sind und wie Sie wirken, erleben Sie tagtäglich in der Werbung. Hand aufs Herz – was überzeugt Sie mehr? Ein Text, der Ihnen die Vorteile eines Produkts oder einer Marke im Detail erläutert? Oder ein Bild, das – wenn es wirklich gut ist – in Sekundenschnelle einen Nerv trifft?

Ihr Bewerbungsfoto ist somit nicht nur eine Formalie, sondern ein wichtiger Bestandteil Ihres Selbstmarketings als Bewerber. Darüber, ob und wie es wirkt, können Details entscheiden. Hierzu gehören einige Punkte, die bei den Bildern absolut tabu sind.

### 1. Kein Bewerbungsfoto

An der Bewerbung ohne Foto scheiden sich bereits seit Längerem die Geister. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz aus dem Jahr 2006 eröffnet der Intention nach auch die Möglichkeit einer Bewerbung ohne Foto, um Diskriminierungen im Bewerbungsverfahren auszuschließen. Trotzdem sollten Sie bei Ihrer Bewerbung auf das

Foto nicht verzichten – in Deutschland ist es nach wie vor Standard bei der Bewerbung. Die meisten Personaler werden Bewerbungen ohne Bild daher als eher suspekt bewerten und sehr wahrscheinlich auf dem Absagenstapel deponieren.

Ausnahmen von dieser Regel gelten nur, wenn das Unternehmen in der Stellenausschreibung oder auf seiner Karriereseite angibt, dass schriftliche Bewerbungen kein Foto enthalten sollen. Einige größere Unternehmen und internationale Firmen wünschen sich inzwischen eine bildlose Bewerbung.

### 2. Alte Bewerbungsfotos

Mit veralteten Bewerbungsbildern sorgen Sie spätestens bei einer Einladung zum Vorstellungsgespräch für einen Negativ-Effekt: Ihr Gegenüber wird sich wundern, warum der Eindruck, den er von Ihnen anhand Ihres Bewerbungsfotos hatte, mit der Realität nur noch am Rande übereinstimmt.

Ihre Bewerbungsfotos sollten nicht älter als zwei Jahre sein. Auch wenn Sie Ihr Aussehen verändert haben – beispielsweise durch das dauerhafte Tragen einer Brille oder einen Kurzhaarschnitt – steht vor der schriftlichen Bewerbung der Gang zum Fotografen an.

### 3. Private Fotos

Selbstverständlich sollte sein, dass private Fotos in einer Bewerbung nichts zu suchen haben. Ein Urlaubsschnappschuss, Partybilder oder Selfies verbieten sich von selbst. Auch der Versuchung, ein hochwertiges privates Foto, das Ihnen besonders gut gefällt, mit einem Bildbearbeitungsprogramm für die Bewerbung zu optimieren, sollten Sie widerstehen, wenn Sie in dieser Hinsicht kein absoluter Profi sind.

### 4. Schlechte Fotoqualität

Der Klassiker sind hier Bilder aus dem „Fotoautomaten“ – die Qualität solcher Fotos kennen Sie vermutlich selbst. Trotzdem landen sie nicht selten als Bewerbungsfoto auf dem Tisch der Personaler und hinterlassen dann ganz sicher keinen guten Eindruck. Auch bei Bewerbungsbildern vom Fotografen kann die Qualität der Fotos jedoch zu wünschen übrig lassen: Sie sind schlecht ausgeleuchtet oder zeigen unschöne Kontraste. Informieren Sie sich daher bereits vorher über den Fotografen und seine früheren Arbeiten.

### 5. Unpassende Kleidung

Kleider machen Leute – auch auf dem Bewerbungsfoto. Ihr Outfit auf dem Bild muss zur angestrebten Position und zum Unternehmen passen. Freizeitkleidung, ein zu tiefes Dekolleté oder zu viel Schmuck und Make-up machen überdeutlich, dass Sie die Regeln einer professionellen Inszenierung nicht beherrschen oder nicht an Ihnen interessiert sind. Auf Ihren Bewerbungsfotos sollten Sie ein Businessoutfit tragen, das zu der angestrebten Position und der jeweiligen Branche passt.

### 6. Unvorteilhafte Mimik und Körpersprache

Bei diesem Punkt geht es darum, ob Sie auf Ihren Bewerbungsfotos offen, natürlich und authentisch wirken. Mit einem verkniffenen Gesicht, einem Blick, der in die Ferne schweift oder verschränkten Armen wird Ihnen das kaum gelingen. Auch gestellte, unnatürliche Fotos hinterlassen einen faden Beigeschmack. Ein offenes Lächeln und Blickkontakt mit der Kamera erzeugen dagegen positive Gefühle beim Betrachter.

# SHD

## Deine Zukunft in der IT-Branche.



## COGITO

Part of SHD Group

[shd.de/karriere](https://shd.de/karriere)



## Professionelle Bewerbungsfotos

Gibt es gleich hier vor Ort im Fotostudio!



Foto: ©Blue, Pirella Göttsche, scheidt-adelmann



## Contilia

Wir suchen Pflegefachkräfte!  
Wir suchen Dich!

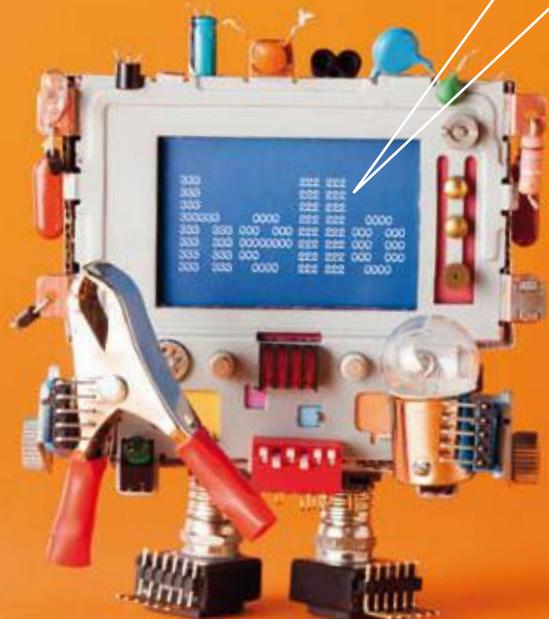
- Elisabeth-Krankenhaus Essen
- Philippusstift
- St. Josef-Krankenhaus Kupferdreh
- St. Marien-Hospital Mülheim an der Ruhr



## schleppen

Effizienz, die verbindet.

## FÜTTER' MICH



## ... ENTWICKLER GESUCHT!



# Soft Skills im Bewerbungsverfahren

Im Bewerbungsverfahren interessieren sich die Personalentscheider auch für Ihre Persönlichkeitseigenschaften und Ihre „weichen“ Fähigkeiten – also für Ihre Soft Skills.

Wenn Sie sich als der optimale Kandidat für die angestrebte Position erweisen wollen, müssen Sie die Personaler nicht nur mit Ihren fachlichen Qualifikationen, sondern auch mit Ihren sozialen Kompetenzen überzeugen.

**F**alls Sie gerade Stellenanzeigen studieren, fällt es Ihnen sicher auf: In den meisten Inseraten finden sich nicht nur Angaben zu den formalen Qualifikationen, Fachkenntnissen und der gewünschten Berufserfahrung geeigneter Bewerber, sondern auch zu den Soft Skills, die das Unternehmen für die ausgeschriebene Position für wichtig hält. Die Personalentscheider suchen dann beispielsweise nach einem Kandidaten, der teamfähig ist und über eine sehr gute Kommunikationsfähigkeit verfügt. Für eine andere Stelle sind hervorragende analytische Kompetenzen wichtig.

In vielen Stellenprofilen machen die sogenannten Soft Skills inzwischen rund 40 Prozent der vorausgesetzten Bewerbereigenschaften aus. Als bloße Floskeln sollten Sie die Angaben sozialer Kompetenzen in einer Stellenausschreibung daher auf keinen Fall betrachten. Wenn Sie es schaffen, Ihren potentiellen Arbeitgeber auch von Ihren Soft Skills zu überzeugen, heben Sie sich damit oft deutlich von Ihren Mitbewerbern ab.

## Wie werden Soft Skills in der schriftlichen Bewerbung deutlich?

Im Bewerbungsschreiben und im Lebenslauf werden wichtige Soft Skills oft auf indirekte Weise deutlich:

- Die Formulierung des Anschreibens und die Gestaltung der Bewerbungsunterlagen erlauben Rückschlüsse auf die Motivation, das Engagement und die Sorgfalt des Bewerbers.

- Gleichzeitig verweist die schriftliche Bewerbung auf Methodenkompetenz: Kennt der Kandidat die aktuellen Bewerbungsstandards? Wendet er sie richtig an? Bezieht sich die Bewerbung auf das Unternehmen und die ausgeschriebene Stelle? Folgt sie dabei einem „roten Faden“?
- Verfügen Sie – beispielsweise durch die Mitarbeit an wichtigen Projekten, Auslandsaufenthalte oder Weiterbildungen – über berufliche Erfahrungen, die erklärungsbedürftig sind? Besitzen Sie soziale Kompetenzen oder eine spezielle Motivation für die Bewerbung, die für Ihren potentiellen Arbeitgeber interessant sein könnten, im Anschreiben und im Lebenslauf jedoch zu kurz gekommen sind? Befürchten Sie, dass eine Lücke im Lebenslauf Sie aus Sicht der Personaler von vornherein ins Aus befördert. Auch hier kann eine „Ditte Seite“ weiterhelfen.
- Ein Bewerber, der in seinem Anschreiben persönliche Akzente setzt, lässt gute Kommunikationsfähigkeiten und auch Marketingwissen erkennen.

## Indirekte Hinweise auf Soft Skills im Lebenslauf

Im Lebenslauf finden sich ebenfalls zahlreiche indirekte Hinweise auf die „weichen“ Fähigkeiten. Hochschulabsolventen können hier beispielsweise punkten, wenn ihre Praktika sowie das Thema ihrer Abschlussarbeit eine bewusste Karriereplanung erkennen lassen. Bei

gestandenen Professionals interessieren sich die Personaler für die längerfristige berufliche Entwicklung des Bewerbers auch unter dem Aspekt, ob mit den einzelnen Karrierestationen Kompetenzerweiterungen und größere Verantwortung verbunden waren.

Auch bestimmte Hobbys – beispielsweise ein intensiv betriebener Mannschaftssport – und soziales Engagement weisen die Personaler auf bestimmte Soft Skills hin, ohne dass Sie diese in Ihren Bewerbungsunterlagen explizit erwähnen. Wichtig ist, dass solche Punkte nur im Lebenslauf erscheinen, wenn sie einen erkennbaren Bezug zur angestrebten Stelle haben.

### Nehmen Sie einmal die Personaler-Perspektive ein!

In Ihrer schriftlichen Bewerbung versuchen Sie am besten, auch im Hinblick auf Ihre Soft Skills die Bewertungskriterien der Personaler mitzudenken. Beispielsweise sind Sie aus deren Perspektive nicht nur kreativ, wenn Sie in einem kreativen Beruf und einer ebensolchen Branche tätig sind. Davon unabhängig bedeutet Kreativität im Job, dass Sie eigene Ideen entwickeln und realisieren können, über Problemlösungskompetenz verfügen und in der Lage sind, mit beruflichen Herausforderungen umzugehen.

### Arbeiten Sie mit Beispielen!

Wenn Sie bestimmte Soft Skills in Ihrer schriftlichen Bewerbung explizit erwähnen, ist das Anschreiben der richtige Ort dafür. Wichtig ist, dass Sie die von Ihnen betonte Eigenschaft mit konkreten Beispielen belegen. Ein solcher Textabschnitt liest sich dann vielleicht folgendermaßen:

*„Nach meinem Studium war ich drei Jahre als Entwicklungshelfer in XY tätig. Neben praktischem sozialem Engagement waren mir in dieser Zeit auch das Lernen einer weiteren Fremdsprache sowie der Erwerb interkultureller Kompetenzen wichtig. Umso mehr freue ich mich, diese Fähigkeiten künftig für die Ziele Ihres Unternehmens einzusetzen.“*

Falls es in Ihrer beruflichen oder privaten Vita wichtige Beispiele für Soft Skills oder spezielle Motivationen für exakt diese Bewerbung gibt, die den Rahmen Ihres Lebenslaufes sprengen würden, bietet es sich an, solche Punkte in einem separaten Motivationsschreiben – der sogenannten „Dritten Seite“ – zu erläutern. Selbstverständlich geht es auch hier darum, konkret zu bleiben.

### Soft Skills im Bewerbungsgespräch

Wenn Sie eine Einladung zu einem persönlichen Vorstellungsgespräch erhalten, haben Sie die größte Hürde auf dem Weg zum neuen Job mit Erfolg genommen. Im Vorstellungsgespräch spielen Ihr Auftreten, Ihre Persönlichkeit und damit Ihre Soft Skills nun eine besonders exponierte Rolle – die Personalentscheider möchten sich ein ganzheitliches Bild von Ihnen machen.

Zentrale Punkte im Gespräch sind Ihre Motivation für die Bewerbung sowie Ihr Wissen über das Unternehmen und die angestrebte Stelle. Wenn Sie hier gut vorbereitet sind und in diesem Kontext wichtige Themen auch proaktiv zur Sprache bringen, wirken Sie überzeugend und machen echtes Interesse an einer Tätigkeit in dieser Firma deutlich. Mit einigen Fragen im Vorstellungsgespräch möchten die Personaler Sie auch „aus der Reserve“ locken, um Ihr Agieren in kritischen Gesprächssituationen zu bewerten. Wichtig ist, dass Sie gerade dann souverän und authentisch bleiben. Ihre Loyalität werden ebenfalls viele Personalentscheider testen. Negative Äußerungen über den früheren Arbeitgeber, den Chef oder Kollegen sind daher absolut tabu.

**POWERLINES**  
AN EQUANS COMPANY

**WIR SIND DABEI!**

**AUSBILDUNG BEI POWERLINES**

The advertisement features a dark blue background with a yellow and black diagonal hazard stripe on the left and right sides. At the top left is the Powerlines logo. To the right is a jagged-edged speech bubble containing the text 'WIR SIND DABEI!'. Below the logo is a QR code and a wrench icon. The text 'AUSBILDUNG BEI POWERLINES' is prominently displayed in the center.

**Wir freuen uns auf dich!**

Beginne bei uns deine Ausbildung zum/zur:

- Industriemechaniker (m/w/d)
- Industrieelektriker (m/w/d)
- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- Fachkraft für Metalltechnik (m/w/d)

Bewirb dich unter:  
[www.powerlines-ausbildung.com](http://www.powerlines-ausbildung.com)

SPL Powerlines Germany GmbH  
Breitweidig 7 | 91301 Forchheim  
[www.powerlines-group.com](http://www.powerlines-group.com)

The advertisement shows a yellow truck with a crane arm at a power plant. The background is dark blue with a yellow and black diagonal hazard stripe on the left. The text is white and yellow.

**DU BIST AM ZUG**

**LOK-FÜHRER BEI RBH**

**RBH**  
Ganz vorn unterwegs

Jetzt bewerben:  
[rbh-jobs.de](http://rbh-jobs.de)

The advertisement features a blue locomotive on tracks. The text is in large, bold, white and blue letters. The RBH logo is in the top right corner. The website 'rbh-jobs.de' is at the bottom.



# Das zweite Vorstellungsgespräch

Darauf kommt es jetzt an

Die gute Nachricht zuerst: Wenn Sie die Einladung zu einem zweiten Vorstellungsgespräch erhalten, sind Sie immer noch im Rennen. Aber: Sie sind eben noch nicht am Ziel. Darum hier ein paar Tipps, die Sie für die zweite Runde beherzigen sollten.

## Bereiten Sie sich gründlich vor

Was für das erste Gespräch gilt, ist immer noch wahr. Sie haben es einmal geschafft, halten Sie sich auf dem Laufenden. Frischen Sie Ihr Wissen noch mal auf, das erste Gespräch kann Wochen zurückliegen. Zur Vorbereitung gehört auch, dass Sie die Erinnerung daran noch mal wachrufen. Welche Themen wurden besprochen? Was war Ihren Gesprächspartnern besonders wichtig? Wo gab es schon Übereinkünfte, auf die man sich vielleicht beziehen wird? Und wo gab es vielleicht noch offene Fragen oder Differenzen?

## Neue Gesichter

Es ist üblich, dass Sie in der zweiten Runde auf zumindest teilweise andere Gesprächspartner treffen. Sitzen Ihnen beim ersten Gespräch meist Personaler oder der direkte Vorgesetzte gegenüber, so ist es bei der zweiten Runde nicht unüblich, auf andere Führungskräfte oder gar direkte Kollegen zu treffen. Deswegen kann es gut sein, dass Ihnen dieselben Fragen wie beim ersten Gespräch gestellt werden und Sie auch die Vorstellung noch einmal wiederholen müssen. Auch darauf sollten Sie wieder bestens vorbereitet sein.

## Jetzt geht's um Details

Rechnen Sie damit, dass es in dieser Runde deutlich intensiver und detaillierter zugeht. Man wird vielleicht nicht mehr Ihre allgemeine Haltung abfragen, sondern Sie mit konkreten Problemen und Aufgaben konfrontieren, die Sie lösen müssen. Auch wenn es um Ihre Vita geht, können Nachfragen kommen, die mehr in die Tiefe gehen.

Sie haben schon einen kleinen Einblick in die neue Firma erhalten, vielleicht sollen Sie also auch schon Stellung beziehen, was Sie hier anders machen würden. Konkrete Antworten sind hier sicher angebracht, zu euphorisch sollten Sie aber nicht sein. Demut kommt hier besser an.

Auch die Gründe für Ihren Wechsel und die Wahl der neuen Firma werden sicher noch mal angesprochen, vielleicht müssen Sie auch diese erneut erklären. Gegenüber dem alten Arbeitgeber sollten Sie sich aber unbedingt diskret halten, auch wenn man Sie mit Details konfrontiert. Zeigen Sie sich loyal. Man erwartet, dass Sie das in Zukunft auch zu dieser Firma sind.

## Die Spannung steigt, die Fragen werden kniffliger

Zur gesteigerten Intensität gehört auch, dass man Ihre Belastung, Kreativität und Ihr logisches Denkvermögen auf die Probe stellen wird. Das kann in Form eines sogenannten Stresstests sein, bei dem Sie regelrecht in die Mangel genommen und vielleicht provoziert werden. Bleiben Sie entspannt und erinnern Sie sich daran, dass es nur ein Test ist. Auch wenn die Fragen Ihnen wie persönliche Angriffe vorkommen mögen.

Möglich ist auch, dass Sie mit Denkaufgaben, Brainteasern oder sogar unlösbaren Aufgaben konfrontiert werden. Entweder um zu schauen, wie Sie in solchen Fällen arbeiten und organisiert sind oder eben um Ihr abstraktes Denkvermögen auf die Probe zu stellen. Auch hier gilt es, stets sachlich und souverän zu agieren. Zerbrechen Sie nicht, nur weil eine Aufgabe nicht lösbar erscheint oder die Zeit nicht reicht. Dies ist einkalkuliert. Die Art und Weise, wie Sie damit umgehen, ist entscheidend.

### **Doch, jetzt gibt es dumme Fragen**

Im zweiten Vorstellungsgespräch wird man auch Ihnen die Möglichkeit geben, mehr über die Firma zu erfahren. Überlegen Sie sich also vorher, was Sie – neben der Bezahlung und den anderen Arbeitskon- ditionen – noch über die Firma in Erfahrung bringen wollen. Oder über die Kollegen, das Arbeitsumfeld. Aber bitte, kommen Sie jetzt nicht mit Fragen, die sich über eine einfache Internetsuche und durch Lektüre der regionalen Tageszeitung beantworten ließen. Fragen Sie klug und kritisch nach. Mit Betonung auf klug.

### **Jetzt geht's ums Geld**

Überlassen Sie es Ihrem Gegenüber, das Thema Bezahlung anzuspre- chen. Denn das wird er im zweiten Gespräch mit ziemlicher Sicherheit tun. Vielleicht haben Sie in der Bewerbung bereits eine Gehaltsvor- stellung formuliert und auch im ersten Gespräch schon kurz darüber gesprochen. Diese Fakten sollten Sie präsent haben. Auch hier noch mal der Tipp, sich während des ersten Gesprächs schon Notizen zu machen. Um zu wissen, was für Sie möglich ist, sollten Sie sich vorab über die branchenüblichen Gehälter informieren. Vielleicht gibt es sogar einen Tarifvertrag, den Sie einsehen können. Details wie Ur- laubstage oder Weihnachtsgeld sind in den seltensten Fällen verhan- delbar. Hier gibt die Firma den Standard vor. Mehr Spielraum gibt es dagegen bei flexiblen Zahlungen, Sonderleistungen wie Schulungen oder beim Dienstwagen, gerade bei kleineren Firmen.

### **Das erste Kennenlernen**

Wenn Sie in diesem Gespräch einen guten Eindruck hinterlassen, ist es durchaus möglich, dass man Sie schon durch die Firma führt und Ihnen die möglichen neuen Kollegen vorstellt. Bedenken Sie, dass Sie dabei auf Ihren Vorgänger treffen könnten, der vielleicht nicht so froh ist, dass er bald seinen Posten räumen muss.

Wenn Ihnen die Räume gefallen, dürfen Sie das auch zeigen. Loben Sie das Ambiente, die Ausstattung oder die Lage. Stellen Sie relevante Fragen. Wenn man Ihnen verschiedene Abteilungen zeigt, können Sie sich etwa erkundigen, wie diese mit Ihrer zusammenarbeiten.

### **Und am Ende?**

In vielen Fällen ist die zweite Runde die finale Auswahl. Es ist daher nicht unhöflich, hier eine konkrete Einschätzung zu verlangen. Wenn man Sie trösten will, fragen Sie nach einem Termin, zu dem es eine Entscheidung gibt. Es kann aber auch sein, dass man Ihnen ein Angebot auf den Tisch legt. Bewahren Sie die Ruhe. Und wenn Sie sich nicht sicher sind, erbitten Sie sich noch etwas Bedenkzeit. Es ist nicht zwingend notwendig, dass Sie direkt zu- oder absagen.

# MIT SICHERHEIT DIE **BESTE WAHL!**

Perfekt starten im öffentlichen  
Dienst mit einer Ausbildung  
oder einem dualen Studium.



**Bachelor of Laws**  
**Sozialversicherungsfachangestellte**  
**Kaufleute für Büromanagement**

 **Deutsche  
Rentenversicherung**  
Rheinland

**Jetzt  
bewerben!**



[www.perfekt-starten.de](http://www.perfekt-starten.de)

# THINK GREEN

Wir sind...  
...grüne Held/innen  
...Klimawandelbekämpfer/innen  
...Insektenschützer/innen

## Karriere als Landschaftsgärtner/in

2-3 Jahre Ausbildung

Fachagrarwirt/in

- ▶ Agrarbetriebswirt/in
- ▶ staatl. gepr. Wirtschaftler/in
- ▶ Baumpflege
- ▶ Golfplatzpflege
- ▶ Natur- und Landschaftspflege
- ▶ B.Sc. Landschaftsarchitektur
- ▶ B.Eng. Grünflächenmanagement

KÖ-Bogen-II, Düsseldorf

Landschaftsgärtner/innen begrünen Dächer und Fassaden,  
gestalten und pflegen private, öffentliche und gewerbliche Anlagen,  
sorgen für ein gesundes Klima in deiner Stadt.



Ihre Experten für  
Garten & Landschaft

Wir gestalten deine Umwelt, die Welt für morgen.

Pack mit an!

[www.landschaftsgaertner.com](http://www.landschaftsgaertner.com)

Verband Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau NRW e.V.

